Les
PUBLICATIONS
DU QUÉBEC

COÛT GLOBAL
DE LA RÉMUNÉRATION DES PERSONNELS DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC DU QUÉBEC

1985
1986

Québec

COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION DES EMPLOYÉS DES SECTEURS PUBLIC ET PARAPUBLIC DU QUÉBEC

Nombre d'employés, masse salariale et coût des avantages sociaux

du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986

Secrétariat du Conseil du trésor
Direction des politiques de rémunération
et de classification

Juin 1988

Le contenu de ce document a été préparé par la
Direction des politiques de rémunération
(Service de l'analyse des politiques et
des systèmes d'information en rémunération)
du Secrétariat du Conseil du trésor

Cette édition a été produite par
Les Publications du Québec
1279, boul. Charest Ouest
Québec (Québec)
G1N 4K7

Conception de la couverture:
Sylvain Vallières

Dépôt légal: 3e trimestre 1988
Bibliothèque nationale du Québec
ISBN 2-5510-8251-X
© Gouvernement du Québec, 1988

TABLE DES MATIÈRES

		Page
LISTE DES TABLEAUX	.....	7
INTRODUCTION	.....	11
1. **Définition du coût global de la rémunération**	.....	13
2. **Données utilisées (sources et validité)**	.....	16
2.1 Les employés	.....	16
2.2 Les taux de traitement	.....	21
2.3 Les avantages sociaux	.....	21
3. **Comparaison du coût des avantages sociaux de 1985-1986 par rapport à 1984-1985**	.....	29
Tableau A1	.....	30
Tableau A2	.....	31
Tableau B1	.....	32
Tableau B2	.....	34
3.1 Temps chômés payés	.....	36
3.2 Rémunération supplémentaire et primes	.....	41
3.3 Régimes de retraite et d'assurances	.....	46
3.4 Régimes étatiques	.....	47
3.5 Autres déboursés	.....	49
4. **Présentation des tableaux**	.....	51
4.1 Types de tableaux	.....	51
4.2 Regroupement des tableaux	.....	52
4.3 Règle d'arrondissement	.....	53
Partie I - Sommaire-Ensemble des secteurs (tableaux 1 à 3)	.....	55
Partie II - Fonction publique (tableaux 4 à 9)	.....	59
Partie III - Éducation (tableaux 10 à 19)	.....	67
Partie IV - Santé et services sociaux (tableaux 20 à 39)	.....	78
Partie V - Coûts à l'employeur des avantages sociaux (tableaux 40 à 50)	.....	101
ANNEXE: Liste des ministères, organismes, institutions et établissements couverts par le SIR	.....	113

Partie III

Tableau 10 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, secteur Éducation.

Tableau 11 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, secteur Éducation.

Tableau 12 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Commissions scolaires (régulier).

Tableau 13 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Commissions scolaires (régulier).

Tableau 14 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Commissions scolaires (adultes).

Tableau 15 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Commissions scolaires (adultes).

Tableau 16 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Collèges (régulier).

Tableau 17 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Collèges (régulier).

Tableau 18 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Collèges (adultes).

Tableau 19 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Collèges (adultes).

Partie IV

Tableau 20 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, secteur Santé et services sociaux.

Tableau 21 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, secteur Santé et services sociaux.

Tableau 22 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres d'accueil privés.

Tableau 23 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres d'accueil privés.

Tableau 24 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Conseils régionaux de la santé et des services sociaux.

LISTE DES TABLEAUX

Tableau A-1 Comparaison du coût des avantages sociaux de 1985-1986 par rapport à 1984-1985 par groupe d'éléments et par secteur, employés réguliers.

Tableau A-2 Comparaison du coût des avantages sociaux de 1985-1986 par rapport à 1984-1985 par groupe d'éléments et par secteur, ensemble des employés.

Tableau B-1 Comparaison des coûts des avantages sociaux par élément de 1985-1986 par rapport à 1984-1985, employés réguliers.

Tableau B-2 Comparaison des coûts des avantages sociaux par élément de 1985-1986 par rapport à 1984-1985, ensemble des employés.

Partie I

Tableau 1 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, ensemble des secteurs.

Tableau 2 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, ensemble des secteurs.

Tableau 3 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers, par groupe d'avantages sociaux, sommaire.

Partie II

Tableau 4 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, secteur Fonction publique.

Tableau 5 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, secteur Fonction publique.

Tableau 6 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Fonction publique.

Tableau 7 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Fonction publique.

Tableau 8 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Sûreté du Québec.

Tableau 9 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Sûreté du Québec.

Tableau 25 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Conseils régionaux de la santé et des services sociaux.

Tableau 26 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres d'accueil publics (réadaptation et transition).

Tableau 27 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres d'accueil publics (réadaptation et transition).

Tableau 28 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres d'accueil publics (hébergement).

Tableau 29 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres d'accueil publics (hébergement).

Tableau 30 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres de services sociaux.

Tableau 31 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres de services sociaux.

Tableau 32 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres hospitaliers privés.

Tableau 33 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres hospitaliers privés.

Tableau 34 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres hospitaliers publics de courte durée.

Tableau 35 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres hospitaliers publics de courte durée.

Tableau 36 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres hospitaliers publics de soins prolongés.

Tableau 37 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres hospitaliers publics de soins prolongés.

Tableau 38 Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés, sous-secteur Centres locaux de services communautaires.

Tableau 39 Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, sous-secteur Centres locaux de services communautaires.

Partie V

Tableau 40 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers par groupe d'avantages sociaux: temps chômés payés.

Tableau 41 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers par groupe d'avantages sociaux: rémunération supplémentaire et primes.

Tableau 42 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers par groupe d'avantages sociaux: régimes de retraite et d'assurances.

Tableau 43 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers par groupe d'avantages sociaux: régimes étatiques.

Tableau 44 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers par groupe d'avantages sociaux: autres déboursés.

Tableau 45 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: sommaire.

Tableau 46 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: temps chômés payés.

Tableau 47 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: rémunération supplémentaire et primes.

Tableau 48 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: régimes de retraite et d'assurances.

Tableau 49 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: régimes étatiques.

Tableau 50 Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour l'ensemble des employés par groupe d'avantages sociaux: autres déboursés.

INTRODUCTION

Ce document présente des données relatives au coût global de la rémunération des employés des secteurs public et parapublic du Québec, pour la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986: nombre d'employés en équivalent temps complet (E.T.C.), masse salariale et coût des avantages sociaux.

Ces données, extraites du système d'information sur la rémunération (SIR) du Secrétariat du Conseil du trésor, sont mises à jour annuellement (depuis 1976-1977) à partir des informations transmises par l'Office des ressources humaines (fonction publique et Sûreté du Québec), par le ministère de l'Éducation (commissions scolaires), par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Science (collèges) et par le ministère de la Santé et des Services sociaux (centres d'accueil, conseils régionaux de la santé et des services sociaux, centres de services sociaux, centres hospitaliers et centres locaux de services communautaires).

Les chapitres qui suivent présentent la définition du coût global de la rémunération, les données utilisées ainsi que les résultats des calculs sous forme de tableaux.

Une analyse sommaire des variations de certains éléments faisant partie du coût des avantages sociaux pour la période 1985-1986 par rapport à celle de 1984-1985 est présentée au chapitre 3 pour expliquer certains écarts observés entre les résultats des deux périodes.

Chapitre 1

DÉFINITION DU COÛT GLOBAL DE LA RÉMUNÉRATION

Le coût global de la rémunération se définit comme étant la somme des coûts des cinq groupes d'éléments suivants:

- la masse salariale;
- la rémunération supplémentaire et les primes;
- les régimes de retraite et d'assurances;
- les régimes étatiques;
- les autres déboursés.

La masse salariale est calculée en appliquant la moyenne des traitements à l'échelle de 1985 et de 1986 aux effectifs recensés et classifiés par corps d'emploi, classe et échelon. La masse salariale inclut les coûts du temps travaillé et du temps chômé payé, y compris les jours d'absence en assurance-traitement. De plus, depuis le cycle 1979-1980, le temps chômé payé englobe le coût des congés de maternité, de paternité et pour adoption.

La rémunération supplémentaire et les primes comprennent les coûts suivants: les heures supplémentaires rémunérées, les primes, la majoration du traitement (ne s'applique qu'aux employés "autres" en compensation pour leur non-participation à certains avantages sociaux), le remboursement de crédits de congés de maladie et les montants forfaitaires.

Les régimes de retraite et d'assurances regroupent les coûts imputés à l'employeur pour les divers régimes de sécurité sociale. Les régimes de retraite applicables sont le régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP), ainsi

que les anciens régimes de retraite des fonctionnaires (RRF) et des enseignants (RRE), de même que les régimes de la magistrature et de la Sûreté du Québec.

Le régime de base d'assurance-maladie couvre les divers régimes dont bénéficie l'ensemble des employés des trois secteurs à l'exception des officiers et policiers de la Sûreté du Québec. Le régime d'assurance-vie regroupe le régime auto-assuré garantissant un capital uniforme sur la vie de tout employé, les protections particulières garanties aux agents de la paix, ainsi que les régimes assurés complémentaires pour certaines catégories de non-syndiqués des trois secteurs. Le régime d'assurance-salaire couvre le coût du régime assuré applicable à certaines catégories de non-syndiqués.

Ce groupe d'éléments (régimes de retraite et d'assurances) inclut aussi le passif créé par l'accroissement de la réserve de congés de maladie non utilisés dans l'année courante. En pratique, cet élément ne s'applique qu'aux syndiqués du secteur de la fonction publique, à l'exception toutefois des policiers de la Sûreté du Québec.

Enfin, le coût des contributions versées globalement par le gouvernement à l'Association des policiers provinciaux pour le financement des régimes d'assurance-vie et d'assurance-maladie constitue l'élément "assurances pour les officiers et policiers".

Le coût des <u>régimes étatiques</u> correspond aux déboursés de l'employeur pour les régimes suivants:

- Régie des rentes du Québec (R.R.Q.);
- Régie de l'assurance-maladie du Québec (R.A.M.Q.);
- Emploi et Immigration Canada (E.I.C.);
- Commission de la santé et de la sécurité du travail (C.S.S.T.).

Le groupe autres déboursés couvre les dépenses de l'employeur pour le développement des ressources humaines, les uniformes et vêtements, le stationnement et l'allocation pour automobile, les repas et la suppléance chez les enseignants.

Le coût du développement des ressources humaines représente les déboursés de l'employeur pour organiser des activités de perfectionnement et pour faciliter la participation des employés à de telles activités. Les traitements versés aux participants sont exclus de ce coût et constituent plutôt un élément des temps chômés payés.

Les coûts des uniformes et vêtements, du stationnement et de l'allocation pour automobile, ainsi que des repas représentent les déboursés de l'employeur pour réduire ou assumer complètement les dépenses des employés à ces chapitres.

Le coût de la suppléance correspond aux déboursés encourus pour remplacer les enseignants absents.

Chapitre 2

DONNÉES UTILISÉES (SOURCES ET VALIDITÉ)

Les paragraphes qui suivent expliquent certaines caractéristiques des données recueillies sur les employés, les taux de traitement et le coût des avantages sociaux pour chacun des secteurs.

2.1 Les employés

Fonction publique

Les données pour ce secteur couvrent tous les employés rémunérés en vertu de la Loi sur la fonction publique, y compris ceux de la Sûreté du Québec. Les employés de certains organismes sont aussi inclus, même s'ils ne sont pas régis par cette loi. La liste des ministères et organismes couverts par le SIR est produite en annexe.

Les renseignements sont tirés du système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP) et de systèmes de paie décentralisée. Les systèmes de la paie décentralisée sont ceux de trois organismes dont les employés sont payés directement. Ces organismes sont identifiés en annexe.

Les employés sont dénombrés en équivalent temps complet (ETC). Le mode de compilation est le même depuis le cycle 1979-1980. Pour les systèmes centralisé et décentralisés, les employés "réguliers" et "autres" sont recensés à chacune des vingt-six périodes de paie.

Les employés "réguliers" sont ceux ayant les statuts d'emploi suivants:

- temporaire
- permanent avec sécurité d'emploi
- aspirant
- stagiaire
- stagiaire aspirant
- en disponibilité

Sont recensés dans les "autres", les employés ayant les statuts d'emploi suivants:

- aucun
- saisonnier
- permanent sans sécurité d'emploi
- occasionnel sans droit de rappel (moins d'un an)
- occasionnel avec droit de rappel
- occasionnel sans droit de rappel (un an et plus)
- à temps partiel.

Éducation

Les renseignements concernant ce secteur portent sur les employés des commissions scolaires et des collèges publics, pour l'année s'étendant du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986 (voir annexe). Pour les commissions scolaires, l'information a été recueillie par le ministère de l'Éducation via le système PERCOS le 30 septembre 1985 dans le cas de l'enseignement aux jeunes et via le système SIPEA à la fin de l'année scolaire (juillet 1986) dans le cas de l'enseignement aux adultes. Pour les collèges, l'information est recensée tout au long de l'année scolaire, au moyen du système d'information sur le personnel des organismes collégiaux (SPOC).

Le recensement des employés se fait en équivalent temps complet, obtenu par la proportion du temps régulier rémunéré, telle que déclarée par l'établissement-employeur.

Les employés "réguliers" sont définis différemment suivant les sous-secteurs:

- Commissions scolaires, enseignement aux jeunes: temps complet (régulier permanent, régulier non-permanent ou non-régulier).

- Commissions scolaires, enseignement aux adultes: réguliers (temps complet ou partiel) et enseignants à temps plein et à taux horaire (temps plein).

- Collèges: cadres réguliers (temps complet), professionnels et soutien réguliers (temps complet ou partiel) et enseignants permanents (temps complet).

Les employés "autres" ont des statuts variables suivant les sous-secteurs:

- Commissions scolaires, enseignement aux jeunes: temps partiel et enseignants à la leçon (temps partiel).

- Commissions scolaires, enseignement aux adultes: aucun statut, enseignants à taux horaire et à temps partiel et soutien à l'essai (complet ou partiel) et temporaire.

- Collèges: cadres sur affectation temporaire et sur nomination provisoire, professionnels temporaires surnuméraires (temps complet ou partiel) et temporaires remplaçants (temps complet ou partiel), enseignants non permanents (temps complet ou partiel), remplaçants et chargés de cours et soutiens remplaçants (temps complet ou partiel), occasionnels (temps complet ou partiel) et salariés-élèves.

Santé et services sociaux

Les renseignements recueillis pour ce secteur couvrent les employés des établissements publics et privés conventionnés sous la juridiction du ministère de la Santé et des Services sociaux (voir annexe). Ces renseignements incluent les résidents et internes en médecine mais exluent les médecins.

Les données sur les effectifs syndiqués et syndicables sont tirées de la banque d'information du ministère de la Santé et des Services sociaux. Cette banque est constituée à partir de 18 fichiers de paie couvrant environ 90 % des employés du secteur pour l'année budgétaire du 1er avril 1985 au 31 mars 1986. L'extrapolation du reste des employés, par sous-secteur et catégorie d'emploi, est réalisée par le Ministère à l'aide des états financiers de l'ensemble des établissements du réseau.

Les données pour les non-syndiqués (cadres) proviennent des états financiers correspondants à l'année budgétaire 1985-1986 et n'impliquent aucune extrapolation.

Les employés "réguliers" et "autres" sont compilés en équivalent temps complet (E.T.C.). Dans le cas des cadres, la donnée utilisée est le prorata du temps rémunéré pour l'année, tel que rapporté aux états financiers. Pour les syndiqués et syndicables, l'équivalent temps complet est obtenu par le nombre d'heures rémunérées d'après les fichiers de paie par rapport aux heures régulières prévues par la classification.

Les employés "réguliers" sont ceux ayant le statut de permanent, temps complet.

Les employés "autres" ont l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants:

- permanent, temps partiel
- temporaire, temps complet
- temporaire, temps partiel ou occasionnel.

Validité des informations

Pour chacun des secteurs, les masses salariales calculées (sommation des produits des traitements par les E.T.C. recensés dans chaque type de statut d'emploi) ont été confrontées aux masses effectivement versées en traitements réguliers d'après les états financiers (éducation et santé et services sociaux) ou les systèmes de paie (fonction publique).

2.2 Les taux de traitement

Les données sur les taux de traitement sont obtenues en utilisant la moyenne des échelles salariales de 1985 et de 1986 conventionnées pour les syndiqués et syndicables et les politiques administratives pour les non-syndiqués.

2.3 Les avantages sociaux

Les coûts des avantages sociaux sont calculés, en général, à partir des données transmises par chacun des secteurs ou sous-secteurs et par la Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances (CARRA). Ces coûts sont exprimés sous forme de pourcentages par rapport à la masse salariale.

Les données transmises par le secteur de la fonction publique sont tirées du système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP) et d'un rapport spécial préparé par la Sûreté du Québec. Pour l'éducation, les informations sont tirées de l'analyse de la rémunération pour les commissions scolaires et du sommaire des coûts de convention pour les collèges préparé à partir des états financiers des institutions publiques. À la santé et services sociaux, les données proviennent des états financiers des établissements.

Temps chômés payés

Les temps chômés payés regroupent les éléments suivants: jours chômés payés, vacances, congés de maladie utilisés, périodes de repos, congés sociaux, congés pour activités syndicales, pour le développement de ressources humaines, les autres temps chômés payés, les congés de paternité et pour adoption, de maternité et les jours d'absence en assurance-traitement.

Le coût des jours chômés payés est estimé de façon théorique à partir du nombre de jours prévus annuellement par rapport au nombre de jours ouvrables dans une année. Cependant, pour le secteur de la santé et des services sociaux, le coût est basé sur les heures effectivement rémunérées d'après les fichiers de paie.

Le coût des vacances est calculé à partir du fichier individuel en attribuant à chaque employé le nombre de jours de vacances qui lui est accordé, en fonction de son nombre d'années de service. Pour les employés "autres" de la fonction publique, le coût est calculé à partir du nombre de jours de vacances effectivement pris d'après le fichier SAGIP.

Pour le coût des congés de maladie utilisés, les données proviennent des fichiers de paie pour les secteurs de la fonction publique et de la santé et des services sociaux, tandis que pour les commissions scolaires et les collèges, elles proviennent des états financiers.

Le coût des périodes de repos (pauses) est basé sur le nombre de minutes de repos prévues dans une journée par rapport au nombre d'heures régulières de travail, en tenant compte des autres temps chômés rémunérés qui excluent de telles périodes de repos.

Les coûts des congés sociaux (spéciaux), pour activités syndicales, pour développement des ressources humaines et des autres temps chômés payés sont calculés à partir du fichier SAGIP de la fonction publique, d'un rapport spécial de la Sûreté du Québec, des fichiers de paie de la santé et services sociaux, de l'analyse de la rémunération des commissions scolaires et des états financiers des collèges. Cependant, le coût du développement des ressources humaines à la fonction publique est calculé à partir de renseignements obtenus du fichier SAGIP et d'une étude effectuée par le Secrétariat du Conseil du trésor.

Les coûts des congés de paternité et pour adoption et de maternité, pour la fonction publique, sont calculés à partir du fichier SAGIP. À l'éducation, les coûts de ces congés sont compilés à partir du nombre de bénéficiaires fourni par l'analyse de la rémunération pour les commissions scolaires et à partir des déboursés d'après les états financiers des collèges. Pour la santé et services sociaux, les données proviennent de statistiques sur les droits parentaux fournies par le secteur.

Le coût des jours d'absence assurance-traitement est basé sur les données des fichiers de paie pour la fonction publique et des états financiers pour les autres secteurs.

Rémunération supplémentaire et primes

La rémunération supplémentaire et les primes regroupent les éléments suivants: les heures supplémentaires, différentes primes, la majoration du traitement, le remboursement des congés de maladie et les montants forfaitaires.

Les coûts des heures supplémentaires et des primes sont établis à partir des états financiers des établissements pour les collèges et de l'analyse de la rémunération pour les commissions scolaires. Pour la fonction publique et la santé et services sociaux, ces coûts proviennent des fichiers de paie.

Les primes incluent les éléments suivants: primes de soir et de nuit, primes d'isolement et d'éloignement, prime de chef d'équipe (responsabilité), prime de remplacement temporaire, allocation d'ambiance, item variable selon le secteur et autres primes.

L'élément "item variable selon le secteur" a une définition qui est reliée à chacun des secteurs. Pour l'éducation, il comprend la prime de séparation et la prime de relocalisation; pour la santé et services sociaux, il renferme les primes d'ancienneté, la prime de qualification et les primes d'heures brisées tandis qu'à la fonction publique, il inclut certaines allocations, les primes de séparation et de cessation d'emploi et les primes d'avantages sociaux au départ.

L'élément "autres primes" représente le coût de suppléments divers qui n'ont pas trouvé place dans les éléments précédents.

Le coût de la majoration du traitement est établi à partir des pourcentages prévus aux conventions collectives. Des données auxiliaires sur les employés pour la santé et services sociaux (distribution par statut d'emploi, proportion du temps régulier travaillé et nombre d'années de service) sont aussi utilisées dans le calcul pour ce secteur.

Le coût du remboursement des congés de maladie est calculé à partir des données des états financiers pour l'éducation et la santé et services sociaux et du fichier de paie pour la fonction publique.

Pour 1985-1986, certains employés syndiqués et non syndiqués ont reçu des montants forfaitaires en fonction des politiques salariales de chaque secteur. Chez les syndiqués et syndicables, les professionnels de la classe 01 dont le traitement est supérieur au maximum de la classe 02 ont reçu un montant forfaitaire. Ce montant représente la portion de l'augmentation qui n'est pas appliquée sur échelle. De plus, des sentences arbitrales survenues pour les agents de la paix de la fonction publique ont occasionné des déboursés durant la période 1985-1986. Chez les non-syndiqués, les données reflètent les déboursés tels que fournis par le secteur fonction publique et les commissions scolaires. Pour les collèges et la santé et services sociaux, nous calculons 2% de la masse versée au cours de la période 1984-1985.

Régimes de retraite et d'assurances

Les régimes de retraite et d'assurances regroupent les éléments suivants: les régimes de retraite, les régimes de base d'assurance-maladie, d'assurance-vie et d'assurance-salaire, l'accroissement de la réserve de congés de maladie et les assurances pour les officiers et policiers.

Le coût des régimes de retraite est basé sur les évaluations actuarielles de la CARRA au 31 décembre 1984. Pour les commissions scolaires, le coût de 1984-1985 a été reporté car la répartition des participants aux différents régimes (RRE, RREGOP et RRF) par catégorie d'emploi n'a pas été fournie.

Les coûts des régimes de base d'assurance-maladie, d'assurance-vie, et d'assurance-salaire, pour les non-syndiqués concernés des trois secteurs, ont été communiqués par la CARRA. Ils correspondent à la moyenne arithmétique des pourcentages contribués par l'employeur à titre de primes d'assurance au cours des années 1985 et 1986, de façon à couvrir la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986.

Le coût du régime de base d'assurance-maladie, applicable à tous les employés syndiqués et syndicables des trois secteurs, est calculé à partir des contributions prévues aux conventions collectives pour les régimes individuel et familial et de la distribution des employés selon le statut civil, telle que transmise par chaque secteur.

Le coût du régime d'assurance-vie, applicable à tous les employés syndiqués et syndicables des trois secteurs, est calculé à partir de données communiquées par la CARRA sur le nombre de réclamations et les déboursés totaux, pour les années 1985 et 1986.

Le coût du régime d'assurance-salaire est applicable à certaines catégories de non-syndiqués seulement.

Le coût de l'accroissement de la réserve de congés de maladie, applicable uniquement aux syndiqués du secteur de la fonction publique, à l'exception des policiers de la Sûreté du Québec, correspond à la différence entre les congés de maladie utilisés et le crédit annuel d'absences-maladie.

Le coût de l'élément assurances pour les officiers et policiers, réservé au régime particulier des membres de la Sûreté du Québec, est calculé de la même façon que le coût du régime de base d'assurance-maladie des employés syndiqués et syndicables.

Régimes étatiques

Le coût des régimes étatiques est calculé à partir des taux de cotisation, des gains maximums admissibles et des exemptions, s'il y a lieu. Les données sur ces paramètres sont obtenues directement des organismes concernés ou tirées de publications officielles. Il s'agit des régimes de la Régie des rentes du Québec (R.R.Q.), de la Régie de l'assurance-maladie du Québec (R.A.M.Q.), d'Emploi et Immigration Canada (E.I.C.) et de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (C.S.S.T.).

Autres déboursés

Les autres déboursés regroupent les éléments suivants: le développement des ressources humaines, les uniformes et vêtements, le stationnement et allocation pour automobile, les repas et la suppléance.

Le coût du développement des ressources humaines s'appuie sur des relevés de déboursés pour la période de référence à la fonction publique. Pour l'éducation, on utilise les données des états financiers. Pour les syndiqués et syndicables de la santé et des services sociaux, le coût provient des déboursés prévus aux conventions collectives tandis que pour les non syndiqués, aucune donnée n'est disponible.

Le coût des uniformes et vêtements provient d'un relevé des déboursés pour la fonction publique. À la santé et services sociaux et pour les commissions scolaires, le coût est nul parce qu'aucune donnée n'est disponible. Pour l'enseignement collégial, les données proviennent des états financiers.

Le coût du stationnement et de l'allocation pour automobile, pour le secteur de la fonction publique, est calculé à partir de quatre sources d'information: du ministère des Travaux publics et de l'Approvisionnement sur le nombre d'espaces mis à la disposition des employés du gouvernement, là où il y a perception; de la Société immobilière du Québec (Direction de la tarification) sur le nombre d'espaces en location; des tarifs mensuels payés par les fonctionnaires usagers; du SIR sur le nombre d'employés "réguliers". Le coût de location du stationnement est appliqué à un espace où le gouvernement est propriétaire. À l'éducation et à la santé et services sociaux, cet élément n'implique aucun déboursé spécifique de la part de l'employeur et on ne retrouve aucune disposition ni dans les conventions collectives, ni dans les politiques administratives.

Le coût des repas provient d'un relevé des déboursés pour la fonction publique. À l'éducation, cet élément ne s'applique pas. Pour la santé et services sociaux, le coût est établi à partir de données des états financiers, d'un estimé du secteur sur le nombre de repas sujets à subvention, sur le coût unitaire des repas ainsi que des stipulations des conventions collectives sur la quote-part des employés.

Le coût de la suppléance pour les enseignants provient des états financiers pour les collèges, de l'analyse de la rémunération pour les commissions scolaires et du système de paie pour la fonction publique.

Chapitre 3

COMPARAISON DU COÛT DES AVANTAGES SOCIAUX DE 1985-1986 PAR RAPPORT À 1984-1985

Cette comparaison sur deux années permet d'identifier et d'analyser les principales variations de certains éléments faisant partie du coût des avantages sociaux. Il s'agit d'une analyse sommaire qui permet d'expliquer les différences observées entre les coûts de 1985-1986 et les coûts de 1984-1985.

On retrouve aux tableaux A-1 et A-2 les variations au niveau de chacun des groupes d'éléments, par secteur, pour les employés "réguliers" et pour l'ensemble des employés. Les tableaux B-1 et B-2 présentent le même type d'information mais au niveau de chaque élément.

Les paragraphes qui suivent identifient les éléments des tableaux B-1 et B-2 qui contribuent significativement à la variation de chacun des groupes d'éléments et expliquent sommairement les principaux écarts observés.

Certains commentaires ne concernent que les employés "réguliers". Pour les coûts s'appliquant autant aux "réguliers" qu'aux "autres", les commentaires portent sur l'ensemble des employés.

Tableau A-1

Comparaison du coût des avantages sociaux de 1985-1986 par rapport à 1984-1985 par groupe d'éléments et par secteur

EMPLOYÉS RÉGULIERS

GROUPES D'ÉLÉMENTS		FONCTION PUBLIQUE %	ÉDUCATION %	SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX %
Temps chômés payés	1985-1986	23,88	25,92	24,13
	1984-1985	23,54	26,01	23,92
	différence	0,34	(0,09)	0,21
Rémunération supplémentaire et primes	1985-1986	5,07	2,47	5,19
	1984-1985	4,44	2,23	4,72
	différence	0,63	0,24	0,47
Régimes de retraite et d'assurances	1985-1986	9,40	6,21	5,50
	1984-1985	9,28	6,22	5,52
	différence	0,12	(0,01)	(0,02)
Régimes étatiques	1985-1986	7,52	6,90	8,42
	1984-1985	7,25	6,53	8,01
	différence	0,27	0,37	0,41
Autres déboursés	1985-1986	1,20	3,09	0,30
	1984-1985	1,16	4,38	0,33
	différence	0,04	(1,29)	(0,03)
Total (1)	1985-1986	23,20	18,67	19,41
	1984-1985	22,13	19,36	18,58
	différence	1,07	(0,69)	0,83

(1) Les temps chômés payés ne sont pas inclus.

Tableau A-2

Comparaison du coût des avantages sociaux de 1985-1986 par rapport à 1984-1985 par groupe d'éléments et par secteur

ENSEMBLE DES EMPLOYÉS

GROUPES D'ÉLÉMENTS		FONCTION PUBLIQUE %	ÉDUCATION %	SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX %
Temps chômés payés	1985-1986	21,27	24,27	20,33
	1984-1985	20,70	24,77	19,94
	différence	0,57	(0,50)	0,39
Rémunération supplémentaire et primes	1985-1986	8,10	2,52	9,69
	1984-1985	7,42	2,33	9,41
	différence	0,68	0,19	0,28
Régimes de retraite et d'assurances	1985-1986	7,77	5,87	3,87
	1984-1985	7,82	5,81	4,02
	différence	(0,05)	0,06	(0,15)
Régimes étatiques	1985-1986	7,92	6,98	8,86
	1984-1985	7,61	6,59	8,44
	différence	0,31	0,39	0,42
Autres déboursés	1985-1986	1,01	2,82	0,24
	1984-1985	0,98	4,09	0,28
	différence	0,03	(1,27)	(0,04)
Total (1)	1985-1986	24,80	18,19	22,66
	1984-1985	23,83	18,82	22,15
	différence	0,97	(0,63)	0,51

(1) Les temps chômés payés ne sont pas inclus.

TABLEAU B-1

COMPARAISON DES COÛTS DES AVANTAGES SOCIAUX PAR ÉLÉMENT DE 1985-1986 PAR RAPPORT À 1984-1985

EMPLOYÉS RÉGULIERS

ÉLÉMENTS	FONCTION PUBLIQUE			ÉDUCATION			SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX		
	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %
1.1 Jours chômés payés	4,66	4,66	0,00	4,98	4,98	0,00	5,20	5,20	0,00
1.2 Vacances	8,04	8,04	0,00	14,11	14,15	(0,04)	7,80	7,73	0,07
1.3 Congés de maladie utilisés	2,38	2,56	(0,18)	2,31	2,22	0,09	2,05	1,88	0,17
1.4 Périodes de repos (pauses)	4,79	4,88	(0,09)	1,14	1,10	0,04	4,45	4,39	0,06
1.5 Congés sociaux (spéciaux)	0,12	0,12	0,00	0,32	0,30	0,02	0,11	0,11	0,00
1.6 Congés pour activités syndicales	0,01	0,02	(0,01)	0,08	0,07	0,01	0,37	0,27	0,10
1.7 Congés de parternité et adoption	0,04	0,04	0,00	0,03	0,03	0,00	0,03	0,03	0,00
1.8 Jours d'abs. en ass.-traitement	0,97	1,09	(0,12)	2,40	2,55	(0,15)	3,32	3,26	0,06
1.9 Congés développement ress. hum.	1,27	1,31	(0,04)	0,28	0,27	0,01	0,05	0,04	0,01
1.10 Congés de maternité	0,22	0,28	(0,06)	0,26	0,33	(0,07)	0,40	0,73	(0,33)
1.11 Autres temps chômés payés	1,39	0,55	0,84	0,01	0,00	0,01	0,35	0,28	0,07
TOTAL des temps chômés payés	**23,88**	**23,54**	**0,34**	**25,92**	**26,01**	**(0,09)**	**24,13**	**23,92**	**0,21**
2.1 Heures supplémentaires	1,69	1,73	(0,04)	0,34	0,31	0,03	0,90	0,76	0,14
2.2 Primes de soir et de nuit	0,21	0,35	(0,14)	0,05	0,06	(0,01)	0,92	0,59	0,33
2.3 Primes isolement et éloignement	0,20	0,22	(0,02)	0,37	0,40	(0,03)	0,27	-	0,27
2.4 Prime de chef d'équipe (respons.)	0,09	0,08	0,01	0,20	0,19	0,01	0,49	0,43	0,06
2.5 Prime de remplacement temporaire	0,11	0,10	0,01	-	-	-	-	-	-
2.6 Allocation d'ambiance	0,02	0,02	0,00	-	-	-	0,18	0,24	(0,06)
2.7 Item variable selon le secteur	1,30	0,37	0,93	0,68	0,57	0,11	0,36	0,37	(0,01)
2.8 Autres primes	0,73	0,72	0,01	0,17	0,18	(0,01)	0,34	0,53	(0,19)
2.9 Majoration du traitement	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2.10 Remb. des congés de maladie	0,18	0,11	0,07	0,39	0,33	0,06	1,36	1,40	(0,04)
2.11 Montants forfaitaires	0,54	0,74	(0,20)	0,26	0,19	0,07	0,36	0,40	(0,04)
TOTAL de la rémunération supplémentaire et des primes	**5,07**	**4,44**	**0,63**	**2,47**	**2,23**	**0,24**	**5,19**	**4,72**	**0,47**

TABLEAU B-1 (Suite)
COMPARAISON DES COÛTS DES AVANTAGES SOCIAUX PAR ÉLÉMENT DE 1985-1986 PAR RAPPORT À 1984-1985
EMPLOYÉS RÉGULIERS

ÉLÉMENTS	FONCTION PUBLIQUE			ÉDUCATION			SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX		
	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %
3.1a R.R.E., R.R.F., R.R.E.G.O.P.	5,12	5,19	(0,07)	5,87	5,87	0,00	4,98	4,99	(0,01)
3.1b Sûreté du Québec	2,17	2,39	(0,22)	-	-	-	-	-	-
Sous-total des régimes de retraite	7,29	7,58	(0,29)	5,87	5,87	0,00	4,98	4,99	(0,01)
3.2 Régime base d'assurance-maladie	0,14	0,13	0,01	0,13	0,13	0,00	0,17	0,16	0,01
3.3 Régime d'assurance-vie	0,28	0,26	0,02	0,17	0,18	(0,01)	0,29	0,30	(0,01)
3.4 Régime d'assurance-salaire	0,05	0,06	(0,01)	0,03	0,04	(0,01)	0,06	0,07	(0,01)
3.5 Accr. réserve de congés maladie	1,62	1,22	0,40	-	-	-	-	-	-
3.6 Ass. officiers et policiers	0,02	0,02	0,00	-	-	-	-	-	-
TOTAL des régimes de retraite et d'assurances	9,40	9,28	0,12	6,21	6,22	(0,01)	5,50	5,52	(0,02)
4.1 R.R.Q.	1,25	1,19	0,06	1,20	1,13	0,07	1,44	1,39	0,05
4.2 R.A.M.Q.	3,27	3,13	0,14	3,19	3,07	0,12	3,27	3,14	0,13
4.3 E.I.C.	2,06	1,98	0,08	2,15	2,06	0,09	2,61	2,52	0,09
4.4 C.S.S.T.	0,95	0,95	0,00	0,37	0,27	0,10	1,10	0,96	0,14
TOTAL des régimes étatiques	**7,52**	**7,25**	**0,27**	**6,90**	**6,53**	**0,37**	**8,42**	**8,01**	**0,41**
5.1 Développement ressources humaines	0,60	0,53	0,07	0,38	0,37	0,01	0,20	0,20	0,00
5.2 Uniformes et vêtements	0,20	0,22	(0,02)	0,01	-	0,01	-	-	-
5.3 Stationnement et all. automobile	0,27	0,28	(0,01)	-	-	-	-	-	-
5.4 Repas	0,11	0,11	0,00	-	-	-	0,10	0,13	(0,03)
5.5 Suppléance	0,01	0,01	0,00	2,70	4,01	(1,31)	-	-	-
TOTAL des autres déboursés	**1,20**	**1,16**	**0,04**	**3,09**	**4,38**	**(1,29)**	**0,30**	**0,33**	**(0,03)**

TABLEAU B-2
COMPARAISON DES COÛTS DES AVANTAGES SOCIAUX PAR ÉLÉMENT DE 1985-1986 PAR RAPPORT À 1984-1985
ENSEMBLE DES EMPLOYÉS

ÉLÉMENTS	FONCTION PUBLIQUE			ÉDUCATION			SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX		
	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %
1.1 Jours chômés payés	3,92	3,98	(0,06)	4,98	4,98	0,00	3,63	3,75	(0,12)
1.2 Vacances	6,83	6,77	0,06	12,90	13,20	(0,30)	5,53	5,58	(0,05)
1.3 Congés de maladie utilisés	2,16	2,15	0,01	2,12	2,07	0,05	2,08	1,36	0,72
1.4 Périodes de repos (pauses)	4,85	4,92	(0,07)	1,16	1,15	0,01	5,02	4,96	0,06
1.5 Congés sociaux (spéciaux)	0,11	0,11	0,00	0,29	0,28	0,01	0,08	0,08	0,00
1.6 Congés pour activités syndicales	0,01	0,01	0,00	0,07	0,07	0,00	0,26	0,19	0,07
1.7 Congés de paternité et adoption	0,03	0,03	0,00	0,03	0,03	0,00	0,02	0,02	0,00
1.8 Jours d'abs. en ass.-traitement	0,89	0,92	(0,03)	2,19	2,38	(0,19)	2,87	2,90	(0,03)
1.9 Congés dév. ress. humaines	1,06	1,10	(0,04)	0,25	0,25	0,00	0,04	0,03	0,01
1.10 Congés de maternité	0,26	0,23	0,03	0,25	0,36	(0,11)	0,57	0,86	(0,29)
1.11 Autres temps chômés payés	1,16	0,47	0,69	0,01	-	0,01	0,24	0,20	0,04
TOTAL des temps chômés payés	**21,27**	**20,70**	**0,57**	**24,27**	**24,77**	**(0,50)**	**20,33**	**19,94**	**0,39**
2.1 Heures supplémentaires	1,83	1,92	(0,09)	0,34	0,32	0,02	1,08	0,94	0,14
2.2 Primes de soir et de nuit	0,21	0,37	(0,16)	0,05	0,06	(0,01)	1,02	0,64	0,38
2.3 Primes isolement et éloignement	0,26	0,27	(0,01)	0,36	0,39	(0,03)	0,27	-	0,27
2.4 Prime de chef d'équipe (respons.)	0,08	0,07	0,01	0,20	0,19	0,01	0,53	0,46	0,07
2.5 Prime de remplacement temporaire	0,10	0,09	0,01	-	-	-	-	-	-
2.6 Allocation d'ambiance	0,02	0,02	0,00	-	-	-	0,19	0,26	(0,07)
2.7 Item variable selon le secteur	1,85	0,40	1,45	0,62	0,53	0,09	0,38	0,40	(0,02)
2.8 Autres primes	0,65	0,63	0,02	0,16	0,17	(0,01)	0,37	0,57	(0,20)
2.9 Majoration du traitement	2,45	2,93	(0,48)	0,18	0,18	0,00	4,64	4,81	(0,17)
2.10 Remb. des congés de maladie	0,21	0,09	0,12	0,36	0,31	0,05	0,95	1,01	(0,06)
2.11 Montants forfaitaires	0,45	0,63	(0,18)	0,25	0,18	0,07	0,27	0,31	(0,04)
TOTAL de la rémunération supplémentaire et des primes	**8,10**	**7,42**	**0,68**	**2,52**	**2,33**	**0,19**	**9,69**	**9,41**	**0,28**

TABLEAU B-2 (Suite)
COMPARAISON DES COÛTS DES AVANTAGES SOCIAUX PAR ÉLÉMENT DE 1985-1986 PAR RAPPORT À 1984-1985
ENSEMBLE DES EMPLOYÉS

ÉLÉMENTS	FONCTION PUBLIQUE			ÉDUCATION			SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX		
	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %	1985-1986 %	1984-1985 %	DIFF. %
3.1a R.R.E., R.R.F., R.R.E.G.O.P.	4,23	4,37	(0,14)	5,56	5,48	0,08	3,47	3,60	(0,13)
3.1b Sûreté du Québec	1,79	2,02	(0,23)	-	-	-	-	-	-
Sous-total des régimes de retraite	6,02	6,39	(0,37)	5,56	5,48	0,08	3,47	3,60	(0,13)
3.2 Rég. base assurance-maladie	0,11	0,11	0,00	0,12	0,13	(0,01)	0,14	0,14	0,00
3.3 Régime d'assurance-vie	0,24	0,23	0,01	0,16	0,17	(0,01)	0,22	0,23	(0,01)
3.4 Régime d'assurance-salaire	0,04	0,05	(0,01)	0,03	0,03	0,00	0,04	0,05	(0,01)
3.5 Accr. de réserve congés maladie	1,34	1,03	0,31	-	-	-	-	-	-
3.6 Ass. officiers et policiers	0,02	0,02	0,00	-	-	-	-	-	-
TOTAL des régimes de retraite et d'assurances	**7,77**	**7,82**	**(0,05)**	**5,87**	**5,81**	**0,06**	**3,87**	**4,02**	**(0,15)**
4.1 R.R.Q.	1,33	1,26	0,07	1,22	1,15	0,07	1,52	1,47	0,05
4.2 R.A.M.Q.	3,36	3,22	0,14	3,19	3,07	0,12	3,41	3,28	0,13
4.3 E.I.C.	2,24	2,14	0,10	2,20	2,10	0,10	2,75	2,66	0,09
4.4 C.S.S.T.	0,98	0,98	0,00	0,37	0,27	0,10	1,17	1,03	0,14
TOTAL des régimes étatiques	**7,92**	**7,61**	**0,31**	**6,98**	**6,59**	**0,39**	**8,86**	**8,44**	**0,42**
5.1 Développement ressources humaines	0,49	0,44	0,05	0,35	0,35	0,00	0,14	0,14	0,00
5.2 Uniformes et vêtements	0,17	0,19	(0,02)	0,01	-	0,01	-	-	-
5.3 Stationnement et all. automobile	0,23	0,24	(0,01)	-	-	-	-	-	-
5.4 Repas	0,10	0,10	0,00	-	-	-	0,10	0,14	(0,04)
5.5 Suppléance	0,01	0,01	0,00	2,47	3,74	(1,27)	-	-	-
TOTAL des autres déboursés	**1,01**	**0,98**	**0,03**	**2,82**	**4,09**	**(1,27)**	**0,24**	**0,28**	**(0,04)**

3.1 Temps chomés payés

Pour l'ensemble des employés, le coût des temps chômés payés est à la hausse de 0,57 % à la fonction publique, à la baisse de 0,50 % à l'éducation et à la hausse de 0,39 % à la santé et services sociaux.

Pour les employés "réguliers", le coût de ce groupe d'éléments est à la hausse de 0,34 % à la fonction publique, à la baisse de 0,09 % à l'éducation et à la hausse de 0,21 % pour le secteur de la santé et des services sociaux.

Jours chômés payés (1.1)

Pour l'ensemble des employés de la fonction publique, la baisse de 0,06 % (le coût est maintenant de 3,92 %) serait due à la diminution du nombre d'effectifs "réguliers" (baisse de 965 E.T.C.) et à l'augmentation du nombre d'effectifs "autres" (hausse de 1579 E.T.C.) en 1985-1986 par rapport à 1984-1985. Or, le coût des jours chômés payés est imputé principalement aux effectifs "réguliers" pour lesquels un pourcentage fixe est appliqué selon les catégories d'emploi.

À la santé et services sociaux, le coût a diminué de 0,12 % (de 3,75 % à 3,63 %) pour l'ensemble des employés et la raison de cette différence est la même que pour la fonction publique. Le pourcentage des effectifs réguliers est passé de 69,1 % en 1984-1985 à 66,6 % en 1985-1986 par rapport à l'ensemble des employés.

Vacances (1.2)

Ce coût est comptabilisé sur une base théorique pour les effectifs "réguliers". En 1985-1986, les données observées pour les effectifs "autres" de la fonction publique ont été utilisées. Pour les non-syndiqués de l'éducation et de la santé et services sociaux, nous avons imputé le même coût aux employés "autres" qu'aux "réguliers". L'information devrait donc être plus précise que par les années passées.

Le coût de cet élément a augmenté de 0,07% chez les "réguliers" de la santé et services sociaux. Cette hausse est principalement due aux cadres en poste en 1985-1986 pour qui nous observons un plus grand nombre d'années d'expérience en 1985-1986 qu'en 1984-1985. Le calcul théorique étant basé sur le nombre d'années de service, le résultat augmente donc automatiquement.

Toutefois, la baisse observée pour l'ensemble des employés dans les secteurs de l'éducation (0,30%) et de la santé et services sociaux (0,05%) s'explique par l'augmentation de la masse salariale des effectifs "autres". À l'éducation, la diminution est observée principalement chez les enseignants. La hausse de 0,06% observée pour l'ensemble des employés de la fonction publique est due au coût imputé aux temps partiels et à certains occasionnels faisant partie des "autres" et ayant droit à cet avantage.

Congés de maladie utilisés (1.3)

La baisse du coût à la fonction publique (de 2,56 % à 2,38 %) pour les employés "réguliers" est observée principalement chez le personnel de maîtrise des ouvriers, les professionnels et les techniciens. Aucun phénomène ne peut expliquer cette diminution, la méthode de calcul utilisée est la même que l'an dernier et le coût est basé sur les données observées.

À la santé et services sociaux et à l'éducation, la hausse observée est le reflet de l'imputation d'un coût pour la première fois à certaines catégories d'emploi. À l'éducation, il s'agit des enseignants "réguliers" des collèges à qui nous avons imputé un coût en 1985-1986 alors qu'aucun coût ne leur était imputé auparavant, dû au manque d'information. À la santé et services sociaux, l'augmentation est due aux cadres à qui nous avons imputé le coût des trois premières semaines d'invalidité couvertes à 100 %. De plus, pour la première fois, nous avons imputé un coût aux effectifs "autres" de la santé et services sociaux.

Périodes de repos (pauses) (1.4)

Pour l'ensemble des employés de la fonction publique, on note une baisse de 0,07 % (le coût se situe à 4,85 %) et de 0,09 % pour les employés "réguliers" (le coût est de 4,79 % en 1985-1986). Cette diminution est due aux effectifs du sous-secteur de la Sûreté du Québec à qui nous avons attribué de nouveaux coûts pour certains temps chômés payés qui excluent de telles périodes de repos.

L'augmentation observée à la santé et services sociaux (0,06 % chez les "réguliers" et pour l'ensemble des employés) est due aux variations des autres temps chômés payés pour lesquels nous ne calculons pas de coût pour les périodes de repos.

Congés pour activités syndicales (1.6)

Pour l'ensemble des employés de la santé et services sociaux, on note une augmentation de 0,07 % (le coût se situe à 0,26 %) et de 0,10 % pour les employés "réguliers" (le coût est de 0,37 % en 1985-1986). Cette augmentation est due en partie aux cadres à qui nous avons imputé un coût pour la première fois. Chez les syndiqués, nous observons une augmentation due au plus grand nombre de libérations syndicales lors de la période de négociations pour le renouvellement des conventions collectives 86-88.

Jours d'absence en assurance-traitement (1.8)

Pour les employés "réguliers" de la fonction publique, la diminution est de 0,12 % (le coût est maintenant de 0,97 %). La diminution est observée chez la plupart des catégories d'emploi et le coût de 1985-1986 est comparable à celui de 1983-1984.

À l'éducation, le coût est passé de 2,55 % à 2,40 %, pour une baisse de 0,15 % chez les employés "réguliers" et de 2,38 % à 2,19 % chez l'ensemble des employés, pour une diminution de 0,19 %. La diminution observée est due aux enseignants des commissions scolaires pour qui le régime de protection a coûté moins cher en 1985-1986 qu'en 1984-1985. Le taux de 1985-1986 est comparable à celui calculé en 1983-1984.

Dans le secteur de la santé et des services sociaux, l'augmentation de 0,06 % (le coût se situe maintenant à 3,32 %) chez les employés "réguliers" serait due au régime plus avantageux depuis 1980.

Congés de maternité (1.10)

Ce coût a diminué de 0,06 % à la fonction publique, pour les employés "réguliers". Une diminution appréciable est observée chez les techniciennes et le personnel de bureau. Le nombre de congés de maternité diminue régulièrement d'une année à l'autre chez ces catégories d'emploi plus particulièrement.

La baisse de 0,07 % chez les employés "réguliers" et de 0,11 % pour l'ensemble du personnel de l'éducation est principalement observée chez les effectifs des commissions scolaires où l'on note une augmentation de l'âge moyen du personnel.

À la santé et services sociaux, les coûts obtenus en 1985-1986 sont inférieurs de 0,33 % pour les "réguliers" et de 0,29 % pour l'ensemble à ceux de 1984-1985 et semblent plus près de la réalité. En 1984-1985, les données de 1983-1984 avaient été reportées vu le manque de renseignements provenant du ministère.

Autres temps chômés payés (1.11)

Une augmentation de 0,84 % à la fonction publique et de 0,07 % à la santé et services sociaux du coût des autres temps chômés payés est observée chez les employés "réguliers".

À la fonction publique, l'ajout de certains congés dont les coûts n'étaient pas compilés auparavant occasionne l'augmentation observée en 1985-1986. Il s'agit des congés pour crédit de session, de préretraite, de déménagement à la demande de l'employeur et des congés payés lors de départs volontaires.

Pour la santé et services sociaux, le calcul est effectué par le secteur à partir des heures rémunérées pour "autres congés avec solde". Aucun phénomène particulier n'explique cette augmentation de 0,07 %.

3.2 Rémunération supplémentaire et primes

Le coût de l'ensemble de ces éléments est à la hausse de 0,68% à la fonction publique, de 0,19% à l'éducation et de 0,28% à la santé et services sociaux pour l'ensemble des effectifs.

Heures supplémentaires (2.1)

Pour la fonction publique, la baisse de 0,09 % pour l'ensemble des employés est en partie due aux agents de la Sûreté du Québec pour qui le coût a diminué de 0,14 % par rapport à celui de 1984-1985. En 1984, les agents avaient été appelés à faire plus de temps supplémentaire à l'occasion d'événements spéciaux (grands voiliers, visite papale, etc.). Une diminution du nombre d'heures supplémentaires rémunérées est aussi observée chez le personnel de bureau "autres" depuis les deux dernières années. Une augmentation de plus de 25 % des effectifs "autres" de cette catégorie en 1985-1986 par rapport à 1984-1985 aurait un impact sur le nombre d'heures supplémentaires effectuées.

À la santé et services sociaux, le coût des heures supplémentaires de l'ensemble des effectifs a augmenté de 0,14 % pour atteindre 1,08 %. La principale augmentation provient des infirmier(ère)s et des auxiliaires infirmier(ère)s oeuvrant dans les conseils régionaux de santé et de services sociaux et les centres hospitaliers.

Primes de soir et de nuit (2.2)

Ces primes ont diminué de 0,14 % dans le secteur de la fonction publique pour les "réguliers" et de 0,16 % pour l'ensemble des effectifs. Les années précédentes, le coût de la compensation pour jours fériés ou chômés était inclus dans cet élément alors qu'il fait partie du coût des autres primes en 1985-1986.

À la santé et services sociaux, le coût des primes de soir et de nuit de l'ensemble des effectifs a augmenté de 0,38 % pour atteindre 1,02 %. Le montant fourni par le secteur en 1985-1986 est de 23 % supérieur à celui de 1984-1985. Le secteur ayant recensé une proportion plus grande d'effectifs en 1985-1986, le coût reflète davantage la réalité.

Primes d'isolement et d'éloignement (2.3)

À la santé et services sociaux, les primes d'isolement et d'éloignement étaient auparavant incluses dans les "autres primes". En 1985-1986, le secteur a fourni des données séparées pour des primes de "disparités régionales" représentant 0,27 % de la masse salariale.

Prime de chef d'équipe (responsabilité) (2.4)

À la santé et services sociaux, la prime de chef d'équipe de l'ensemble des effectifs a augmenté de 0,07 % pour atteindre 0,53 %. Le secteur a fourni des données plus précises, ventilées par sous-secteur, en 1985-1986 alors qu'auparavant un montant global était fourni.

Allocation d'ambiance (2.6)

À la santé et services sociaux, les données fournies en 1985-1986 par le secteur sont ventilées par sous-secteur, ce qui ajoute de la précision dans le calcul de l'allocation d'ambiance. Le taux de l'ensemble des employés de ce secteur a diminué de 0,07 %.

Item variable selon le secteur (2.7)

Pour cet élément, on retrouve une augmentation significative à la fonction publique et à l'éducation où le coût est respectivement de 1,30 % et 0,68 % chez les employés "réguliers". Pour le secteur fonction publique, l'augmentation de 0,93 % est en partie reliée aux avantages sociaux (vacances) remboursés lors d'un départ. De plus, certains coûts ont été ajoutés en 1985-1986 dans le calcul de ce taux, par rapport aux années précédentes. Les plus importants sont ceux des primes de séparation, l'ajustement régional, le supplément pour stage probatoire et l'allocation de disponibilité continuelle.

À l'éducation, la hausse de 0,11 % chez les "réguliers" est due à l'augmentation des primes de relocalisation et de séparation versées aux cadres et au personnel de gérance des commissions scolaires, enseignement aux jeunes. Deux facteurs peuvent expliquer cette augmentation, soit la baisse du nombre d'étudiants et l'intégration des commissions scolaires primaires et secondaires.

Autres primes (2.8)

Le coût de cet élément a diminué au secteur de la santé et services sociaux de 0,20 % pour l'ensemble des employés. En 1985-1986, le secteur a fourni des données séparées pour les primes de disparités régionales dont le coût est imputé à l'élément "primes d'isolement et d'éloignement". Pour les années précédentes, ces déboursés étaient inclus dans ceux des "autres primes".

Majoration du traitement (2.9)

Le coût de cet élément s'applique uniquement aux employés "autres".

Cet élément est en baisse de 0,48 % à la fonction publique pour l'ensemble des employés en raison d'une modification dans le calcul de certains avantages pour les employés "autres". En 1985-1986, nous avons imputé des coûts pour les jours chômés payés, les vacances, les congés de maladie utilisés, les congés sociaux, les jours d'absence en invalidité et les autres temps chômés payés aux employés à temps partiel et à certains occasionnels. Ces employés ont droit à ces avantages au prorata du temps travaillé. Nous avons donc soustrait ces coûts de la majoration du traitement accordée à certains employés "autres".

À la santé et services sociaux, le coût de cet élément est à la baisse de 0,17 % pour l'ensemble des employés. Le coût des congés de maladie utilisés imputé aux employés "autres" a été soustrait du résultat du calcul de la majoration du traitement. Cette modification ramène le taux observé en 1985-1986 à un niveau inférieur à celui des années précédentes.

Remboursement des congés de maladie (2.10)

Cet élément est à la hausse dans deux secteurs: à la fonction publique, le coût de cet élément est de 0,18 % chez les "réguliers", soit une hausse de 0,07 %; à l'éducation, ce coût se situe à 0,39 % soit une hausse de 0,06 %.

À la fonction publique, cette variation est due à un plus grand nombre de départs chez les "réguliers", principalement chez les techniciens dont le nombre d'effectifs a diminué de 15 % depuis deux ans. De plus, aucun coût n'était imputé auparavant aux non-syndiqués alors qu'ils peuvent se faire rembourser d'anciennes banques de congés de maladie.

À l'éducation, cette augmentation est due à l'imputation d'un coût aux cadres et au personnel de gérance qui se sont fait rembourser d'anciennes banques de maladie lors de départs.

À la santé et services sociaux, la diminution de 0,06 % pour l'ensemble des employés est due à la baisse de l'importance des employés "réguliers" en 1985-1986 par rapport à l'ensemble des employés. Leur proportion est passée de 69,1 % en 1984-1985 à 66,6 % en 1985-1986.

Montants forfaitaires (2.11)

Les montants forfaitaires ne peuvent être considérés comme un avantage social. Cependant, comme il s'agit d'une rémunération supplémentaire, on les retrouve dans ce groupe.

Pour les "réguliers", cet élément a diminué de 0,20 % à la fonction publique et augmenté de 0,07 % à l'éducation pour atteindre dans chacun de ces secteurs 0,54 % et 0,26 %.

À la fonction publique, la diminution de 1985-1986 par rapport à 1984-1985 est due aux professionnels de la classe I qui ont touché des montants forfaitaires pour l'année 1985 seulement. L'augmentation à l'éducation, en 1985-1986, s'explique par le fait qu'un coût est imputé pour la première fois aux enseignants affectés à un emploi hors-cadre ou de cadre et au personnel de soutien "hors échelle" ou "hors échelon" afin de tenir compte de montants versés en surplus de leur traitement de base.

3.3 Régimes de retraite et d'assurances

Pour les employés "réguliers" de la fonction publique, la hausse est de 0,12 % et le coût se situe à 9,40 %. Cette augmentation est attribuable principalement à l'accroissement des réserves de congés de maladie. Comme il a été mentionné précédemment, le nombre de congés de maladie utilisés a diminué, d'où une partie de la variation de l'accroissement des réserves de congés de maladie de la période. De plus, lors des années précédentes, le coût des jours de

maladie remboursés lors du départ était soustrait à 100 % alors que seulement les jours accumulés au cours de la même période auraient dû être déduits.

Quant aux régimes de retraite comme tels, on note une diminution de 0,29 % chez les "réguliers" de la fonction publique, dû à une baisse générale des taux fournis par la CARRA suite à une nouvelle évaluation actuarielle en date du 31 décembre 1984.

À l'éducation, pour la première fois, un coût des régimes de retraite est imputé aux employés "réguliers" à temps partiel des commissions scolaires, enseignement aux jeunes, faisant partie des "autres" effectifs alors qu'ils font partie des "réguliers" à l'enseignement aux adultes et aux collèges. Cette modification explique principalement l'augmentation du coût des régimes de retraite et d'assurances de 0,06 % observée pour l'ensemble des employés de l'éducation.

À la santé et services sociaux, la diminution de 0,15 % observée pour l'ensemble des employés est due à la plus faible proportion des effectifs "réguliers" par rapport à l'ensemble des employés (ils sont passés de 69,1 % en 1984-1985 à 66,6 % en 1985-1986).

3.4 Régimes étatiques

Les coûts sont tirés du tableau B-2 (ensemble des employés) puisque tous les employés bénéficient des avantages de ce groupe. Le coût des régimes universels a augmenté de 0,31 % à la fonction publique, de 0,39 % à l'éducation et de 0,42 % à la santé et services sociaux. Le coût se situe maintenant à 7,92 % à la fonction publique, à 6,98 % à l'éducation et à 8,86 % pour le secteur de la santé et des services sociaux.

Régie des rentes du Québec (R.R.Q.) (4.1)

Le coût a augmenté de 0,07 % à la fonction publique et à l'éducation et de 0,05 % à la santé et services sociaux. Ces augmentations s'expliquent par la hausse de la cotisation maximum de 359,10 $ en 1984-1985 à 399,60 $ en 1985-1986.

Régie de l'assurance-maladie du Québec (R.A.M.Q.) (4.2)

Le coût a augmenté dans les trois secteurs, respectivement de 0,14 % à la fonction publique, 0,12 % à l'éducation et 0,13 % à la santé et services sociaux. Le taux de cotisation est passé de 3,0 % en 1984-1985 à 3,11 % en 1985-1986. De plus, le coût de la rémunération supplémentaire et des primes est supérieur en 1985-1986 à celui de 1984-1985.

Emploi et Immigration Canada (E.I.C.) (4.3)

Le coût de cet élément a augmenté de 0,10 % pour les secteurs fonction publique et éducation et de 0,09 % pour la santé et services sociaux. Le coût se situe à 2,24 %, 2,20 % et 2,75 % respectivement à la fonction publique, à l'éducation et à la santé et services sociaux. L'augmentation s'explique par le passage du taux de cotisation maximum de 658,31 $ en 1984-1985 à 717,71 $ en 1985-1986.

Santé et sécurité du travail (C.S.S.T.) (4.4)

L'augmentation de 0,10 % à l'éducation (le coût est de 0,37 %) et de 0,14 % à la santé et services sociaux (coût de 1,17 %) est due à l'augmentation du taux de cotisation pour certains sous-secteurs et du passage des gains admissibles de 32 250 $ en 1984-1985 à 33 500 $ en 1985-1986.

3.5 Autres déboursés

Ce groupe d'avantages sociaux a diminué à l'éducation de 1,29 % pour les "réguliers".

Développement des ressources humaines (5.1)

L'augmentation de 0,07 % chez les "réguliers" de la fonction publique est due à l'utilisation plus fréquente des services de firmes privées pour donner les cours de perfectionnement. De plus, les changements technologiques font augmenter les coûts du développement des ressources humaines.

Suppléance (5.5)

Pour l'ensemble des employés du secteur de l'éducation, le coût de cet élément est passé de 3,74 % à 2,47 %, soit une diminution de 1,27 %. Cette baisse est due aux enseignants "réguliers" des commissions scolaires, enseignement aux jeunes. Les années où les congés de maladie étaient monnayés, nous observions une diminution du nombre de jours de congés de maladie utilisés par les enseignants, donc il y avait moins de suppléance. En 1985-1986, même si les congés de maladie n'étaient pas monnayés, le nombre de jours de congés de maladie utilisés par les enseignants est comparable à celui des années où les congés étaient monnayés. Les congés de maladie sont redevenus monnayables à compter de septembre 1986 et, selon le secteur, ce changement aurait eu un impact dès le cycle 1985-1986. Une autre explication de cette diminution est l'utilisation accrue des enseignants en disponibilité.

Chapitre 4

PRÉSENTATION DES TABLEAUX

Le coût global de la rémunération est calculé par secteur, sous-secteur, association d'employés, catégorie d'emploi et corps d'emploi pour les "réguliers" et les "autres". Les tableaux pour l'ensemble des employés présentent les coûts sans les regroupements "réguliers" et "autres".

4.1 Types de tableaux

Les tableaux coût global de la rémunération présentent les déboursés totaux en dollars pour chacun et pour l'ensemble des cinq groupes d'éléments constituant le coût global de la rémunération tel que défini au chapitre 1.

Les tableaux nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen présentent ces données pour les employés "réguliers", les employés "autres" et pour l'ensemble des employés ("réguliers" et "autres").

Les tableaux coûts à l'employeur des avantages sociaux présentent, en dollars et en pourcentage de la masse salariale, les coûts totaux de chacun des cinq groupes d'avantages sociaux et le coût détaillé de chaque élément, par secteur (par sous-secteur pour la fonction publique) et pour l'ensemble des secteurs.

4.2 Regroupement des tableaux

Les tableaux sont présentés en cinq parties.

Partie I - Sommaire - Ensemble des secteurs (tableaux 1 à 3)

Cette partie présente les trois types de tableaux décrits précédemment, pour l'ensemble des trois secteurs, avec ventilation par secteur. Les deux premiers tableaux présentent les données séparément pour le personnel non syndiqué et le personnel syndiqué tandis que le troisième tableau présente les coûts pour les employés "réguliers" seulement.

Partie II - Fonction publique (tableaux 4 à 9)

Cette partie reproduit les tableaux coût global de la rémunération de l'ensemble des employés et nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen, pour l'ensemble du secteur et pour chacun des deux sous-secteurs (celui formé par les ministères et organismes et celui de la Sûreté du Québec), par catégorie d'emploi avec ventilation entre personnel non syndiqué et personnel syndiqué.

Partie III- Éducation (tableaux 10 à 19)

Les tableaux coût global de la rémunération de l'ensemble des employés et nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen sont reproduits pour l'ensemble du secteur de l'éducation et chacun des quatre sous-secteurs (commissions scolaires, enseignement aux jeunes et aux adultes et collèges, enseignement régulier et aux adultes), par catégorie d'emploi avec ventilation entre personnel non syndiqué et personnel syndiqué.

Partie IV - Santé et services sociaux (tableaux 20 à 39)

Les tableaux coût global de la rémunération de l'ensemble des employés et nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen sont présentés pour l'ensemble du secteur de la santé et des services sociaux et chacun des sous-secteurs (centres d'accueil privés, conseils régionaux de la santé et des services sociaux, centres d'accueil publics de réadaptation et de transition, centres d'accueil publics d'hébergement, centres de services sociaux, centres hospitaliers privés, centres hospitaliers publics de courte durée, centres hospitaliers publics de soins prolongés et centres locaux de services communautaires).

Partie V - Coûts des avantages sociaux par groupe d'avantages sociaux (tableaux 40 à 50)

Dans cette partie, les tableaux coûts à l'employeur des avantages sociaux par groupe d'avantages sociaux sont reproduits pour les employés "réguliers" et pour l'ensemble des employés.

4.3 Règle d'arrondissement

Le coût global est calculé par informatique en unité de dollars avec arrondissement en milliers lors de l'impression. Les données sont présentées sans retouche. En conséquence, il ne faut pas s'attendre à une consistance arithmétique parfaite de tous les tableaux.

PARTIE I - SOMMAIRE - ENSEMBLE DES SECTEURS

Tableau		Page
1.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	56
2.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen par secteur	57
3.	Coûts à l'employeur des avantages sociaux pour les employés réguliers, par groupe d'avantage sociaux	58

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 1 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
ENSEMBLE DES SECTEURS

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

SECTEUR	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 884,5	319 134	22 213	27 244	20 278	4 162	393 033
PERSONNEL SYNDIQUE	68 288,2	1 806 903	150 012	138 046	148 002	17 287	2 260 253
FONCTION PUBLIQUE	75 172,7	2 126 037	172 226	165 291	168 281	21 450	2 653 287
PERSONNEL NON SYNDIQUE	7 017,8	322 685	14 237	26 563	19 253	1 394	384 134
PERSONNEL SYNDIQUE	104 858,2	3 196 226	74 398	179 998	226 332	98 007	3 774 964
EDUCATION	111 876,0	3 518 912	88 636	206 561	245 586	99 402	4 159 099
PERSONNEL NON SYNDIQUE	12 538,7	503 704	11 832	37 091	34 655	292	587 575
PERSONNEL SYNDIQUE	146 799,6	3 291 863	356 065	109 823	301 744	8 695	4 068 192
SANTE ET SERV.SOCIAUX	159 338,3	3 795 567	367 898	146 914	336 399	8 987	4 655 768
TOTAL	346 387,0	9 440 516	628 762	518 768	750 267	129 840	11 468 154

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

ENSEMBLE DES SECTEURS

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

SECTEUR	EMPLOYES REGULIERS EMPLOYES (E.T.C.)	EMPLOYES REGULIERS MASSE SALARIALE (1 000 $)	EMPLOYES REGULIERS TRAIT. MOYEN ($)	AUTRES EMPLOYES EMPLOYES (E.T.C.)	AUTRES EMPLOYES MASSE SALARIALE (1 000 $)	AUTRES EMPLOYES TRAIT. MOYEN ($)	ENSEMBLE DES EMPLOYES EMPLOYES (E.T.C.)	ENSEMBLE DES EMPLOYES MASSE SALARIALE (1 000 $)	ENSEMBLE DES EMPLOYES TRAIT. MOYEN ($)
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 132,1	294 279	47 990	752,3	24 855	33 038	6 884,5	319 134	46 356
PERSONNEL SYNDIQUE	51 796,4	1 462 396	28 234	16 491,7	344 508	20 890	68 288,2	1 806 903	26 460
FONCTION PUBLIQUE	57 928,6	1 756 674	30 325	17 244,1	369 363	21 420	75 172,7	2 126 038	28 282
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 937,6	319 532	46 058	80,2	3 153	39 318	7 017,8	322 685	45 981
PERSONNEL SYNDIQUE	92 102,1	2 896 676	31 451	12 756,1	299 551	23 483	104 858,2	3 196 227	30 481
EDUCATION	99 039,8	3 216 208	32 474	12 836,3	302 704	23 582	111 876,0	3 518 912	31 454
PERSONNEL NON SYNDIQUE	11 462,3	465 335	40 597	1 076,3	38 369	35 648	12 538,7	503 704	40 172
PERSONNEL SYNDIQUE	94 601,8	2 182 121	23 066	52 197,8	1 109 742	21 260	146 799,6	3 291 863	22 424
SANTE ET SERV. SOCIAUX	106 064,2	2 647 456	24 961	53 274,1	1 148 111	21 551	159 338,3	3 795 567	23 821
TOTAL	263 032,5	7 620 338	28 971	83 354,5	1 820 179	21 837	346 387,0	9 440 517	27 254

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 3: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
SOMMAIRE

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
COUT DU TEMPS TRAVAILLE	1 205 269	76,67	131 832	71,40	2 382 538	74,08	2 008 643	75,87	5 728 282	75,17
COUT DU TEMPS CHOME	366 770	23,33	52 803	28,60	833 670	25,92	638 813	24,13	1 892 056	24,83
MASSE SALARIALE	1 572 039	100,00	184 635	100,00	3 216 208	100,00	2 647 456	100,00	7 620 338	100,00
REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES	69 354	4,41	19 731	10,69	79 312	2,47	137 345	5,19	305 744	4,01
REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES	125 191	7,96	39 880	21,60	199 608	6,21	145 516	5,50	510 194	6,70
REGIMES ETATIQUES	120 637	7,67	11 526	6,24	222 032	6,90	222 858	8,42	577 052	7,57
AUTRES DEBOURSES	16 715	1,06	4 442	2,41	99 335	3,09	7 817	0,30	128 310	1,68
TOTAL	1 903 936	121,11	260 214	140,93	3 816 495	118,66	3 160 992	119,39	9 141 638	119,96

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PARTIE II - FONCTION PUBLIQUE

Tableau — Page

Secteur

4. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés..... 60

5. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen..... 61

Sous-secteur de la fonction publique

6. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés..... 62

7. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen..... 63

Sous-secteur de la Sûreté du Québec

8. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés..... 64

9. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen..... 65

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 4 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SECTEUR : FONCTION PUBLIQUE

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	2 777,1	154 391	5 395	12 287	8 988	2 305	183 367
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	1 466,5	68 747	11 352	6 399	4 386	339	91 225
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	2 530,4	90 023	5 341	7 143	6 615	1 384	110 508
OFFICIERS DE LA SURETE DU QUEBEC	110,4	5 971	124	1 413	288	133	7 932
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 884,4	319 134	22 213	27 244	20 278	4 162	393 033
PROFESSIONNELS	13 960,6	529 011	26 817	39 087	37 385	4 701	637 003
ENSEIGNANTS	714,1	25 721	2 085	1 438	1 894	465	31 605
PERSONNEL DE BUREAU	21 736,4	432 237	27 743	23 561	39 378	2 762	525 683
TECHNICIENS	12 589,7	322 468	24 835	20 483	28 015	2 194	397 998
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 613,7	34 464	3 343	2 087	3 217	249	43 363
AGENTS DE LA PAIX	2 689,2	75 720	8 540	5 072	6 461	1 408	97 203
OUVRIERS	8 701,4	191 648	30 845	8 319	18 610	1 211	250 635
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	720,0	9 428	2 028	6	975	38	12 477
AGENTS DE LA SURETE DU QUEBEC	4 173,3	156 107	18 277	37 072	9 174	4 178	224 810
AUTRES EMPLOYES	1 389,7	30 093	5 493	917	2 889	77	39 472
PERSONNEL SYNDIQUE	68 288,1	1 806 903	150 012	138 046	148 002	17 287	2 260 253
TOTAL	75 172,5	2 126 037	172 226	165 291	168 281	21 450	2 653 287

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 5 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SECTEUR : FONCTION PUBLIQUE

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	2 771,6	154 074	55 591	5,5	317	57 363	2 777,1	154 392	55 594
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	766,1	45 596	59 518	700,4	23 151	33 053	1 466,5	68 748	46 878
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	2 484,1	88 637	35 682	46,4	1 387	29 909	2 530,4	90 024	35 576
OFFICIERS DE LA SURETE DU QUEBEC	110,4	5 972	54 091	-	-	-	110,4	5 972	54 091
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 132,1	294 279	47 990	752,3	24 855	33 038	6 884,5	319 134	46 356
PROFESSIONNELS	12 248,4	476 445	38 898	1 712,1	52 566	30 702	13 960,6	529 011	37 893
ENSEIGNANTS	421,2	16 054	38 111	292,9	9 668	33 011	714,1	25 722	36 019
PERSONNEL DE BUREAU	16 033,8	328 544	20 491	5 702,6	103 694	18 183	21 736,4	432 238	19 885
TECHNICIENS	9 900,7	265 868	26 853	2 689,0	56 601	21 049	12 589,7	322 469	25 614
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 291,3	28 422	22 011	322,5	6 043	18 739	1 613,7	34 465	21 357
AGENTS DE LA PAIX	2 379,6	67 499	28 366	309,6	8 221	26 556	2 689,2	75 720	28 157
OUVRIERS	4 935,5	112 208	22 735	3 766,0	79 440	21 094	8 701,4	191 648	22 025
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	*	*	*	718,2	9 405	13 095	720,0	9 429	13 095
AGENTS DE LA SURETE DU QUEBEC	4 173,1	156 101	37 406	*	*	*	4 173,3	156 108	37 406
AUTRES EMPLOYES	411,0	11 231	27 326	978,7	18 863	19 273	1 389,7	30 093	21 655
PERSONNEL SYNDIQUE	51 796,4	1 462 396	28 234	16 491,7	344 508	20 890	68 288,2	1 806 903	26 460
TOTAL	57 928,6	1 756 674	30 325	17 244,1	369 363	21 420	75 172,7	2 126 038	28 282

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 6 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : FONCTION PUBLIQUE

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	2 765,2	153 733	5 368	12 235	8 947	2 298	182 583
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	1 465,5	68 668	11 350	6 393	4 382	339	91 133
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	2 512,4	89 331	5 320	7 087	6 563	1 377	109 681
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 743,1	311 733	22 039	25 716	19 893	4 015	383 398
PROFESSIONNELS	13 909,5	526 935	26 716	38 945	37 234	4 691	634 525
ENSEIGNANTS	714,1	25 721	2 085	1 438	1 894	465	31 605
PERSONNEL DE BUREAU	21 110,8	419 739	27 152	22 899	38 192	2 703	510 687
TECHNICIENS	12 542,6	321 232	24 755	20 410	27 903	2 187	396 490
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 412,5	30 431	2 646	1 844	2 787	220	37 930
AGENTS DE LA PAIX	2 599,3	73 230	8 356	4 964	6 238	1 399	94 189
OUVRIERS	8 665,0	190 873	30 792	8 274	18 535	1 207	249 684
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	715,3	9 367	2 016	6	968	38	12 397
AUTRES EMPLOYES	1 385,7	29 990	5 473	910	2 879	77	39 331
PERSONNEL SYNDIQUE	63 054,8	1 627 523	129 996	99 694	136 635	12 991	2 006 842
TOTAL	69 797,9	1 939 256	152 036	125 410	156 529	17 007	2 390 240

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 7 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : FONCTION PUBLIQUE

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	2 759,7	153 416	55 592	5,5	317	57 363	2 765,2	153 733	55 595
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	765,1	45 517	59 493	700,4	23 151	33 053	1 465,5	68 669	46 856
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	2 466,1	87 945	35 662	46,4	1 387	29 909	2 512,4	89 332	35 556
PERSONNEL NON SYNDIQUE	5 990,8	286 878	47 886	752,3	24 855	33 038	6 743,2	311 734	46 230
PROFESSIONNELS	12 198,4	474 411	38 891	1 711,1	52 524	30 696	13 909,5	526 936	37 883
ENSEIGNANTS	421,2	16 054	38 111	292,9	9 668	33 011	714,1	25 722	36 019
PERSONNEL DE BUREAU	15 478,8	317 320	20 500	5 632,0	102 420	18 185	21 110,8	419 739	19 883
TECHNICIENS	9 854,8	264 655	26 856	2 687,8	56 577	21 050	12 542,6	321 233	25 611
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 094,3	24 464	22 355	318,2	5 968	18 758	1 412,5	30 432	21 545
AGENTS DE LA PAIX	2 311,8	65 622	28 385	287,5	7 609	26 469	2 599,3	73 231	28 174
OUVRIERS	4 901,4	111 484	22 745	3 763,6	79 390	21 094	8 665,0	190 873	22 028
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	*	*	*	713,5	9 344	13 095	715,3	9 367	13 095
AUTRES EMPLOYES	407,0	11 127	27 341	978,7	18 863	19 273	1 385,7	29 990	21 643
PERSONNEL SYNDIQUE	46 669,6	1 285 161	27 537	16 385,2	342 362	20 895	63 054,8	1 627 523	25 811
TOTAL	52 660,5	1 572 039	29 852	17 137,5	367 218	21 428	69 798,0	1 939 257	27 784

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 8 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : SURETE DU QUEBEC

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	11,9	658	27	52	40	6	784
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	-	78	1	6	4	0	91
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	18,0	692	20	55	51	6	826
OFFICIERS DE LA SURETE DU QUEBEC	110,4	5 971	124	1 413	288	133	7 932
PERSONNEL NON SYNDIQUE	141,3	7 400	174	1 528	384	147	9 635
PROFESSIONNELS	51,0	2 075	100	141	150	9	2 477
PERSONNEL DE BUREAU	625,6	12 498	591	662	1 186	58	14 996
TECHNICIENS	47,1	1 236	79	73	112	6	1 508
ASSISTANTS TECHNICIENS	201,2	4 032	697	243	429	29	5 432
AGENTS DE LA PAIX	89,9	2 489	183	107	223	8	3 013
OUVRIERS	36,5	775	52	44	74	4	951
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	4,7	61	12	0	6	-	80
AGENTS DE LA SURETE DU QUEBEC	4 173,3	156 107	18 277	37 072	9 174	4 178	224 810
AUTRES EMPLOYES	4,0	103	19	6	10	0	140
PERSONNEL SYNDIQUE	5 233,3	179 379	20 016	38 352	11 367	4 295	253 411
TOTAL	5 374,6	186 780	20 190	39 880	11 751	4 443	263 046

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 9 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : SURETE DU QUEBEC

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
SOUS-MINISTRES ET CADRES SUPERIEURS	11,9	658	55 346	-	-	-	11,9	658	55 346
AUTRE PERSONNEL DE DIRECTION SUP.	*	*	*	-	-	-	*	*	*
PERSONNEL DE DIRECTION INTERMEDIAIRE	18,0	692	38 446	-	-	-	18,0	692	38 446
OFFICIERS DE LA SURETE DU QUEBEC	110,4	5 972	54 091	-	-	-	110,4	5 972	54 091
PERSONNEL NON SYNDIQUE	141,3	7 401	52 378	-	-	-	141,3	7 401	52 378
PROFESSIONNELS	50,0	2 034	40 655	*	*	*	51,0	2 076	40 659
PERSONNEL DE BUREAU	555,0	11 224	20 225	70,6	1 274	18 034	625,6	12 498	19 977
TECHNICIENS	46,0	1 213	26 381	*	*	*	47,1	1 236	26 223
ASSISTANTS TECHNICIENS	196,9	3 958	20 100	4,3	75	17 338	201,2	4 033	20 041
AGENTS DE LA PAIX	67,8	1 877	27 695	22,1	612	27 683	89,9	2 490	27 692
OUVRIERS	34,1	725	21 283	*	*	*	36,5	775	21 263
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	-	-	-	4,7	61	13 095	4,7	61	13 095
AGENTS DE LA SURETE DU QUEBEC	4 173,1	156 101	37 406	*	*	*	4 173,3	156 108	37 406
AUTRES EMPLOYES	4,0	103	25 830	-	-	-	4,0	103	25 830
PERSONNEL SYNDIQUE	5 126,8	177 234	34 570	106,6	2 145	20 132	5 233,4	179 380	34 276
TOTAL	5 268,1	184 635	35 048	106,6	2 145	20 132	5 374,7	186 781	34 752

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PARTIE III - ÉDUCATION

Tableau		Page
	Secteur	
10.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	68
11.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen	69
	Sous-secteur des commissions scolaires, enseignement régulier	
12.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	70
13.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen	71
	Sous-secteur des commissions scolaires, enseignement aux adultes	
14.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	72
15.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen	73
	Sous-secteur des collèges, enseignement régulier	
16.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	74
17.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen	75
	Sous-secteur des collèges, enseignement aux adultes	
18.	Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés	76
19.	Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen	77

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 10 :COUT GLOBAL DE LA REMUNÉRATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SECTEUR : EDUCATION

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	2 323,6	119 667	5 712	9 592	6 782	487	142 242
CADRES DES ECOLES	3 673,4	168 676	6 811	14 239	10 084	770	200 582
PERSONNEL DE GERANCE	1 020,9	34 341	1 713	2 731	2 385	136	41 309
PERSONNEL NON SYNDIQUE	7 017,9	322 685	14 237	26 563	19 253	1 394	384 134
PROFESSIONNELS	4 641,4	185 607	8 041	10 500	11 798	513	216 461
ENSEIGNANTS(REGULIER)	71 135,6	2 389 778	39 301	143 173	163 736	95 722	2 831 713
ENSEIGNANTS(ADULTES)	5 156,6	109 770	510	947	8 558	383	120 170
TECHNICIENS	3 633,0	92 498	3 541	4 536	7 224	249	108 050
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 243,8	23 351	1 121	1 165	1 946	61	27 646
PERSONNEL DE BUREAU	10 974,9	219 268	8 702	10 800	18 120	597	257 489
OUVRIERS	1 590,8	40 060	2 523	2 047	3 257	116	48 004
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	6 482,1	135 891	10 655	6 826	11 689	363	165 427
PERSONNEL SYNDIQUE	104 858,2	3 196 226	74 398	179 998	226 332	98 007	3 774 964
TOTAL	111 876,1	3 518 912	88 636	206 561	245 586	99 402	4 159 099

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 11 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SECTEUR : EDUCATION

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	2 287,0	117 955	51 577	36,6	1 712	46 834	2 323,6	119 668	51 502
CADRES DES ECOLES	3 662,5	168 239	45 936	10,9	437	40 113	3 673,4	168 676	45 919
PERSONNEL DE GERANCE	988,1	33 337	33 737	32,7	1 004	30 662	1 020,9	34 341	33 639
PERSONNEL NON SYNDIQUE	6 937,6	319 532	46 058	80,2	3 153	39 318	7 017,8	322 685	45 981
PROFESSIONNELS	4 180,4	169 954	40 654	460,9	15 654	33 963	4 641,4	185 608	39 990
ENSEIGNANTS(REGULIER)	65 870,0	2 245 694	34 093	5 265,6	144 085	27 363	71 135,6	2 389 778	33 595
ENSEIGNANTS(ADULTES)	458,0	15 184	33 151	4 698,6	94 587	20 131	5 156,6	109 770	21 287
TECHNICIENS	3 182,7	83 250	26 157	450,3	9 248	20 537	3 633,0	92 499	25 460
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 080,5	20 480	18 954	163,3	2 871	17 580	1 243,8	23 351	18 773
PERSONNEL DE BUREAU	9 993,9	201 539	20 166	980,9	17 730	18 075	10 974,9	219 269	19 979
OUVRIERS	1 551,2	39 069	25 186	39,6	992	25 044	1 590,8	40 060	25 183
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5 785,3	121 507	21 003	696,8	14 384	20 644	6 482,1	135 892	20 964
PERSONNEL SYNDIQUE	92 102,1	2 896 676	31 451	12 756,1	299 551	23 483	104 858,2	3 196 227	30 481
TOTAL	99 039,8	3 216 208	32 474	12 836,3	302 704	23 582	111 876,0	3 518 912	31 454

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 12 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : COMMISSIONS SCOLAIRES - REGULIER

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	1 447,8	75 808	4 029	6 399	4 306	224	90 768
CADRES DES ECOLES	3 673,4	168 676	6 811	14 239	10 084	770	200 582
PERSONNEL DE GERANCE	737,3	24 657	1 353	2 081	1 735	72	29 901
PERSONNEL NON SYNDIQUE	5 858,5	269 142	12 194	22 720	16 127	1 067	321 252
PROFESSIONNELS	3 358,8	134 609	6 473	7 857	8 615	366	157 921
ENSEIGNANTS(REGULIER)	61 199,7	2 034 720	35 596	126 401	140 855	91 740	2 429 315
TECHNICIENS	2 052,5	53 465	2 186	2 730	4 219	151	62 754
ASSISTANTS TECHNICIENS	917,6	17 228	880	884	1 449	46	20 489
PERSONNEL DE BUREAU	7 761,6	156 591	5 990	8 045	13 003	451	184 081
OUVRIERS	1 270,5	32 048	2 272	1 641	2 629	94	38 686
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5 532,3	116 798	10 026	5 980	10 148	316	143 270
PERSONNEL SYNDIQUE	82 093,0	2 545 462	63 426	153 541	180 921	93 167	3 036 519
TOTAL	87 951,5	2 814 605	75 620	176 262	197 049	94 235	3 357 772

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 13 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : COMMISSIONS SCOLAIRES - REGULIER

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	1 443,0	75 589	52 384	4,9	219	45 025	1 447,8	75 808	52 359
CADRES DES ECOLES	3 662,5	168 239	45 936	10,9	437	40 113	3 673,4	168 676	45 919
PERSONNEL DE GERANCE	731,7	24 486	33 464	5,6	172	30 918	737,3	24 658	33 445
PERSONNEL NON SYNDIQUE	5 837,2	268 315	45 966	21,3	828	38 837	5 858,5	269 143	45 941
PROFESSIONNELS	3 035,0	123 471	40 682	323,8	11 138	34 397	3 358,8	134 609	40 076
ENSEIGNANTS(REGULIER)	57 827,0	1 945 926	33 651	3 372,7	88 795	26 327	61 199,7	2 034 721	33 247
TECHNICIENS	1 948,3	51 046	26 200	104,1	2 419	23 235	2 052,5	53 466	26 049
ASSISTANTS TECHNICIENS	819,3	15 504	18 925	98,3	1 724	17 534	917,6	17 229	18 776
PERSONNEL DE BUREAU	7 511,4	151 963	20 231	250,2	4 628	18 496	7 761,6	156 592	20 175
OUVRIERS	1 263,7	31 874	25 224	6,9	174	25 367	1 270,5	32 049	25 225
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5 035,6	106 540	21 157	496,7	10 258	20 654	5 532,3	116 798	21 112
PERSONNEL SYNDIQUE	77 440,3	2 426 325	31 332	4 652,8	119 138	25 606	82 093,1	2 545 463	31 007
TOTAL	83 277,5	2 694 640	32 357	4 674,1	119 966	25 666	87 951,6	2 814 605	32 002

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 14 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : COMMISSIONS SCOLAIRES - ADULTES

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	273,5	12 817	439	1 069	756	35	15 118
PERSONNEL DE GERANCE	21,3	804	21	65	52	2	946
PERSONNEL NON SYNDIQUE	294,8	13 621	461	1 135	809	37	16 064
PROFESSIONNELS	383,6	15 291	438	898	970	42	17 642
ENSEIGNANTS(ADULTES)	3 562,4	76 280	301	925	5 954	382	83 843
TECHNICIENS	98,6	2 396	222	75	197	4	2 896
ASSISTANTS TECHNICIENS	36,2	651	74	15	58	0	799
PERSONNEL DE BUREAU	780,3	15 053	1 103	578	1 291	30	18 058
OUVRIERS	10,2	254	16	11	20	0	304
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	73,0	1 500	123	55	130	2	1 812
PERSONNEL SYNDIQUE	4 942,3	111 429	2 280	2 560	8 623	463	125 357
TOTAL	5 237,1	125 050	2 742	3 695	9 432	501	141 422

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 15 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : COMMISSIONS SCOLAIRES - ADULTES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	273,5	12 817	46 865	-	-	-	273,5	12 817	46 865
PERSONNEL DE GERANCE	21,3	804	37 837	-	-	-	21,3	804	37 837
PERSONNEL NON SYNDIQUE	294,8	13 622	46 213	-	-	-	294,8	13 622	46 213
PROFESSIONNELS	383,6	15 292	39 865	-	-	-	383,6	15 292	39 865
ENSEIGNANTS(ADULTES)	446,0	14 787	33 154	3 116,4	61 494	19 732	3 562,4	76 281	21 413
TECHNICIENS	56,1	1 453	25 915	40,6	943	23 257	96,6	2 397	24 799
ASSISTANTS TECHNICIENS	16,1	296	18 432	20,2	355	17 620	36,2	651	17 980
PERSONNEL DE BUREAU	565,4	11 187	19 787	214,9	3 866	17 992	780,3	15 054	19 293
OUVRIERS	9,0	223	24 891	*	*	*	10,2	254	24 895
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	52,2	1 077	20 612	20,7	424	20 454	73,0	1 501	20 567
PERSONNEL SYNDIQUE	1 528,3	44 315	28 996	3 414,0	67 114	19 658	4 942,3	111 429	22 546
TOTAL	1 823,1	57 937	31 780	3 414,0	67 114	19 658	5 237,1	125 051	23 878

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 16 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : COLLEGES - REGULIER

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	551,8	28 546	1 194	1 957	1 580	209	33 488
PERSONNEL DE GERANCE	241,5	8 154	326	540	550	57	9 629
PERSONNEL NON SYNDIQUE	793,3	36 701	1 521	2 498	2 130	267	43 118
PROFESSIONNELS	720,9	28 664	1 032	1 449	1 778	87	33 012
ENSEIGNANTS(REGULIER)	9 935,8	355 057	3 704	16 772	22 881	3 982	402 398
TECHNICIENS	1 430,3	35 426	1 040	1 689	2 709	92	40 959
ASSISTANTS TECHNICIENS	283,9	5 362	158	262	430	14	6 227
PERSONNEL DE BUREAU	2 176,4	42 763	1 238	1 990	3 419	110	49 522
OUVRIERS	310,0	7 755	233	394	606	20	9 011
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	873,0	17 512	499	787	1 404	44	20 247
PERSONNEL SYNDIQUE	15 730,3	492 542	7 909	23 345	33 230	4 352	561 379
TOTAL	16 523,6	529 243	9 430	25 844	35 360	4 619	604 498

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 17 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : COLLEGES - REGULIER

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	524,9	27 274	51 962	26,9	1 273	47 282	551,8	28 547	51 733
PERSONNEL DE GERANCE	218,6	7 471	34 182	22,9	684	29 856	241,5	8 155	33 772
PERSONNEL NON SYNDIQUE	743,4	34 745	46 735	49,8	1 957	39 273	793,3	36 701	46 266
PROFESSIONNELS	635,6	25 940	40 810	85,3	2 724	31 945	720,9	28 664	39 761
ENSEIGNANTS(REGULIER)	8 043,0	299 768	37 271	1 892,9	55 290	29 210	9 935,8	355 058	35 735
TECHNICIENS	1 150,2	30 036	26 114	280,2	5 391	19 241	1 430,3	35 427	24 768
ASSISTANTS TECHNICIENS	242,1	4 624	19 095	41,8	739	17 686	283,9	5 362	18 887
PERSONNEL DE BUREAU	1 750,1	35 118	20 066	426,3	7 646	17 937	2 176,4	42 764	19 649
OUVRIERS	278,5	6 971	25 026	31,4	785	24 978	310,0	7 755	25 021
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	695,4	13 849	19 916	177,6	3 663	20 625	873,0	17 512	20 060
PERSONNEL SYNDIQUE	12 795,0	416 305	32 537	2 935,4	76 237	25 972	15 730,3	492 542	31 312
TOTAL	13 538,4	451 050	33 316	2 985,2	78 194	26 194	16 523,6	529 244	32 030

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 18 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : COLLEGES - ADULTES

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	50,4	2 495	49	165	138	17	2 866
PERSONNEL DE GERANCE	20,9	724	12	43	47	4	831
PERSONNEL NON SYNDIQUE	71,3	3 219	61	209	186	21	3 698
PROFESSIONNELS	178,0	7 042	96	295	433	17	7 884
ENSEIGNANTS(ADULTES)	1 594,2	33 489	209	22	2 604	1	36 327
TECHNICIENS	53,6	1 209	92	40	97	0	1 440
ASSISTANTS TECHNICIENS	6,1	108	8	3	9	0	129
PERSONNEL DE BUREAU	256,5	4 859	369	186	406	4	5 827
OUVRIERS	-	2	0	0	0	0	2
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	3,9	80	6	2	6	0	96
PERSONNEL SYNDIQUE	2 092,4	46 792	782	550	3 557	24	51 707
TOTAL	2 163,7	50 011	843	759	3 743	46	55 405

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 19 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : COLLEGES - ADULTES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	45,6	2 275	49 855	4,8	221	46 148	50,4	2 495	49 503
PERSONNEL DE GERANCE	16,6	576	34 674	4,3	149	34 628	20,9	724	34 665
PERSONNEL NON SYNDIQUE	62,2	2 850	45 805	9,1	369	40 699	71,3	3 220	45 156
PROFESSIONNELS	126,2	5 250	41 603	51,8	1 792	34 571	178,0	7 042	39 556
ENSEIGNANTS(ADULTES)	12,0	397	33 040	1 582,2	33 093	20 916	1 594,2	33 489	21 007
TECHNICIENS	28,1	714	25 401	25,5	495	19 439	53,6	1 209	22 568
ASSISTANTS TECHNICIENS	3,0	56	18 374	3,1	53	17 360	6,1	109	17 866
PERSONNEL DE BUREAU	167,0	3 270	19 580	89,5	1 589	17 751	256,5	4 860	18 942
OUVRIERS	-	*	*	-	*	*	*	*	*
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	*	*	*	*	*	*	3,9	81	20 727
PERSONNEL SYNDIQUE	338,5	9 731	28 743	1 753,9	37 061	21 131	2 092,4	46 792	22 362
TOTAL	400,8	12 581	31 392	1 763,0	37 431	21 232	2 163,7	50 012	23 114

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PARTIE IV - SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Tableau — Page

Secteur

20. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 80

21. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 81

Sous-secteur des centres d'accueil privés

22. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 82

23. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 83

Sous-secteur des conseils régionaux de la santé et des services sociaux

24. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 84

25. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 85

Sous-secteur des centres d'accueil publics, réadaptation et transition

26. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 86

27. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 87

Sous-secteur des centres d'accueil publics, hébergement

28. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 88

29. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 89

Tableau — Page

Sous-secteur des centres de services sociaux

30. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 90

31. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 91

Sous-secteur des centres hospitaliers privés

32. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 92

33. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 93

Sous-secteur des centres hospitaliers publics de courte durée

34. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 94

35. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 95

Sous-secteur des centres hospitaliers publics de soins prolongés

36. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 96

37. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 97

Sous-secteur des centres locaux de services communautaires

38. Coût global de la rémunération de l'ensemble des employés 98

39. Nombre d'employés, masse salariale et traitement moyen 99

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 20 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SECTEUR: SANTE ET SERVICES SOCIAUX

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	12 538,7	503 704	11 832	37 091	34 655	292	587 575
PERSONNEL NON SYNDIQUE	12 538,7	503 704	11 832	37 091	34 655	292	587 575
PROFESSIONNELS	8 258,4	270 882	21 078	10 808	20 418	724	323 912
ENSEIGNANTS	19,7	619	45	25	50	1	742
TECHNICIENS ET ASSIMILES	18 118,1	457 084	49 650	16 737	41 286	1 236	565 993
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	29 852,3	794 561	111 285	22 922	70 663	1 805	1 001 237
ASSISTANTS TECHNICIENS	7 938,9	143 640	13 980	5 521	13 556	447	177 146
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	32 685,9	639 532	77 491	18 959	63 208	1 659	800 851
PERSONNEL DE BUREAU	19 659,8	362 651	30 180	14 009	33 702	1 123	441 667
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	28 115,1	565 453	51 659	20 804	54 256	1 647	693 821
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	334,4	4 891	693	5	458	7	6 056
INTERNES ET RESIDENTS (MEDECINE)	1 817,0	52 546	-	29	4 143	42	56 762
PERSONNEL SYNDIQUE	146 799,6	3 291 863	356 065	109 823	301 744	8 695	4 068 192
TOTAL	159 338,3	3 795 567	367 898	146 914	336 399	8 987	4 655 768

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 21 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SECTEUR : SANTE ET SERVICES SOCIAUX

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	11 462,3	465 335	40 597	1 076,3	38 369	35 648	12 538,7	503 704	40 172
PERSONNEL NON SYNDIQUE	11 462,3	465 335	40 597	1 076,3	38 369	35 648	12 538,7	503 704	40 172
PROFESSIONNELS	6 371,9	213 820	33 557	1 886,5	57 063	30 248	8 258,4	270 883	32 801
ENSEIGNANTS	16,4	510	31 138	3,4	109	32 448	19,7	619	31 361
TECHNICIENS ET ASSIMILES	12 571,3	327 539	26 055	5 546,8	129 545	23 355	18 118,1	457 084	25 228
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	16 205,7	447 301	27 601	13 646,6	347 260	25 447	29 852,3	794 561	26 616
ASSISTANTS TECHNICIENS	5 754,7	105 780	18 381	2 184,2	37 861	17 334	7 938,9	143 640	18 093
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	17 868,7	363 362	20 335	14 817,2	276 171	18 639	32 685,9	639 533	19 566
PERSONNEL DE BUREAU	14 266,1	269 185	18 869	5 393,7	93 467	17 329	19 659,8	362 651	18 446
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	19 650,1	400 480	20 381	8 465,0	164 974	19 489	28 115,1	565 454	20 112
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	80,0	1 600	19 994	254,4	3 292	12 940	334,4	4 891	14 628
INTERNES ET RESIDENTS (MEDECINE)	1 817,0	52 546	28 919	-	-	-	1 817,0	52 546	28 919
PERSONNEL SYNDIQUE	94 601,8	2 182 121	23 066	52 197,8	1 109 742	21 260	146 799,6	3 291 863	22 424
TOTAL	106 064,2	2 647 456	24 961	53 274,1	1 148 111	21 551	159 338,3	3 795 567	23 821

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 22 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL PRIVES

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	205,6	7 933	165	584	579	4	9 267
PERSONNEL NON SYNDIQUE	205,6	7 933	165	584	579	4	9 267
PROFESSIONNELS	25,1	753	108	9	65	0	938
TECHNICIENS ET ASSIMILES	187,5	4 691	429	130	440	10	5 702
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	175,7	4 673	777	85	443	8	5 987
ASSISTANTS TECHNICIENS	89,7	1 618	173	48	161	4	2 005
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 152,5	21 517	2 545	605	2 166	54	26 888
PERSONNEL DE BUREAU	100,4	1 904	118	85	182	6	2 297
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	692,8	13 761	1 230	429	1 352	36	16 810
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	7,3	81	15	0	8	0	106
PERSONNEL SYNDIQUE	2 431,0	49 001	5 398	1 393	4 820	121	60 736
TOTAL	2 636,6	56 935	5 563	1 978	5 399	125	70 003

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 23 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL PRIVES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	188,7	7 342	38 911	17,0	592	34 887	205,6	7 933	38 579
PERSONNEL NON SYNDIQUE	188,7	7 342	38 911	17,0	592	34 887	205,6	7 933	38 579
PROFESSIONNELS	7,3	174	23 639	17,8	580	32 669	25,1	754	30 025
TECHNICIENS ET ASSIMILES	98,2	2 533	25 803	89,4	2 158	24 151	187,5	4 692	25 016
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	59,1	1 641	27 757	116,5	3 032	26 021	175,7	4 674	26 605
ASSISTANTS TECHNICIENS	49,4	920	18 619	40,3	699	17 339	89,7	1 618	18 044
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	604,3	11 575	19 154	548,2	9 942	18 135	1 152,5	21 517	18 670
PERSONNEL DE BUREAU	85,3	1 651	19 348	15,0	253	16 830	100,4	1 904	18 972
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	409,7	8 243	20 122	283,1	5 518	19 491	692,8	13 761	19 864
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	-	-	-	7,3	82	11 178	7,3	82	11 178
PERSONNEL SYNDIQUE	1 313,4	26 738	20 358	1 117,6	22 264	19 921	2 431,0	49 002	20 157
TOTAL	1 502,1	34 080	22 689	1 134,6	22 856	20 145	2 636,6	56 935	21 594

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 24 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CONSEILS REGIONAUX DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	234,9	11 291	235	848	625	6	13 008
PERSONNEL NON SYNDIQUE	234,9	11 291	235	848	625	6	13 008
PROFESSIONNELS	87,2	3 006	238	111	200	7	3 563
TECHNICIENS ET ASSIMILES	61,5	1 438	108	57	114	4	1 724
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	54,0	1 479	351	22	118	2	1 974
ASSISTANTS TECHNICIENS	-	4	0	0	0	0	5
PERSONNEL DE BUREAU	276,1	5 286	552	185	444	15	6 485
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5,6	113	8	5	9	0	136
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	7,4	107	47	0	11	0	168
PERSONNEL SYNDIQUE	492,0	11 437	1 308	382	899	30	14 058
TOTAL	726,9	22 729	1 544	1 231	1 524	36	27 066

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 25 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CONSEILS REGIONAUX DE LA SANTE ET DES SERVICES SOCIAUX

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	217,7	10 708	49 189	17,2	584	33 941	234,9	11 292	48 073
PERSONNEL NON SYNDIQUE	217,7	10 708	49 189	17,2	584	33 941	234,9	11 292	48 073
PROFESSIONNELS	61,1	2 197	35 929	26,1	810	31 043	87,2	3 007	34 468
TECHNICIENS ET ASSIMILES	47,7	1 134	23 762	13,8	304	22 069	61,5	1 439	23 383
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	15,3	432	28 207	38,7	1 048	27 097	54,0	1 479	27 412
ASSISTANTS TECHNICIENS	-	-	-	*	*	*	*	*	*
PERSONNEL DE BUREAU	180,9	3 557	19 659	95,2	1 730	18 167	276,1	5 287	19 145
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5,2	104	20 105	*	*	*	5,6	113	20 321
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	-	-	-	7,4	108	14 665	7,4	108	14 665
PERSONNEL SYNDIQUE	310,3	7 424	23 925	181,8	4 013	22 081	492,1	11 437	23 244
TOTAL	528,0	18 132	34 341	198,9	4 597	23 106	726,9	22 729	31 266

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 26 : COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL PUBLICS - READAPTATION ET TRANSITION

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	1 555,0	63 639	1 358	4 837	4 504	36	74 376
PERSONNEL NON SYNDIQUE	1 555,0	63 639	1 358	4 837	4 504	36	74 376
PROFESSIONNELS	891,5	28 772	1 861	1 173	2 357	78	34 243
ENSEIGNANTS	3,8	121	2	6	9	0	141
TECHNICIENS ET ASSIMILES	5 026,8	130 013	11 917	4 583	12 018	342	158 874
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	318,5	8 655	1 176	238	802	19	10 891
ASSISTANTS TECHNICIENS	475,3	9 209	1 004	354	918	28	11 515
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 321,0	24 045	3 242	648	2 459	59	30 454
PERSONNEL DE BUREAU	1 049,2	20 680	1 422	856	1 992	66	25 018
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	2 447,3	50 709	4 917	1 879	4 999	148	62 654
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	39,9	456	80	0	47	0	585
PERSONNEL SYNDIQUE	11 573,3	272 664	25 625	9 740	25 604	744	334 380
TOTAL	13 128,3	336 304	26 983	14 577	30 109	781	408 757

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 27 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL PUBLICS - READAPTATION ET TRANSITION

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	1 487,3	61 207	41 153	67,7	2 433	35 928	1 555,0	63 640	40 925
PERSONNEL NON SYNDIQUE	1 487,3	61 207	41 153	67,7	2 433	35 928	1 555,0	63 640	40 925
PROFESSIONNELS	706,9	23 226	32 859	184,6	5 546	30 037	891,5	28 772	32 274
ENSEIGNANTS	3,8	122	31 793	-	-	-	3,8	122	31 793
TECHNICIENS ET ASSIMILES	3 337,1	89 638	26 861	1 689,7	40 376	23 896	5 026,8	130 013	25 864
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	165,2	4 648	28 126	153,3	4 008	26 151	318,5	8 656	27 176
ASSISTANTS TECHNICIENS	342,3	6 799	19 863	133,0	2 410	18 114	475,3	9 209	19 373
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	657,8	12 389	18 834	663,2	11 657	17 578	1 321,0	24 046	18 203
PERSONNEL DE BUREAU	812,3	16 484	20 292	236,9	4 196	17 714	1 049,2	20 680	19 710
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	1 728,6	36 180	20 931	718,7	14 530	20 217	2 447,3	50 710	20 721
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	3,3	48	14 411	36,5	408	11 173	39,9	456	11 445
PERSONNEL SYNDIQUE	7 757,4	189 534	24 433	3 815,9	83 131	21 785	11 573,3	272 685	23 560
TOTAL	9 244,7	250 741	27 123	3 883,6	85 564	22 032	13 128,3	336 304	25 617

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 28 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL. PUBLICS - HEBERGEMENT

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	1 148,7	42 512	956	2 910	3 334	24	49 737
PERSONNEL NON SYNDIQUE	1 148,7	42 512	956	2 910	3 334	24	49 737
PROFESSIONNELS	176,8	5 029	561	123	469	9	6 193
TECHNICIENS ET ASSIMILES	329,3	7 768	651	265	776	20	9 480
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	984,8	25 030	4 045	446	2 548	43	32 114
ASSISTANTS TECHNICIENS	82,1	1 510	150	44	157	4	1 867
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	5 910,5	109 676	13 635	2 702	11 649	257	137 921
PERSONNEL DE BUREAU	666,9	13 063	1 018	492	1 330	39	15 945
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	4 008,5	80 162	7 703	2 571	8 316	215	98 969
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	22,2	262	42	0	28	0	334
PERSONNEL SYNDIQUE	12 181,1	242 503	27 809	6 647	25 276	589	302 827
TOTAL	13 329,8	285 016	28 765	9 557	28 610	614	352 565

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 29 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES D'ACCUEIL PUBLICS - HEBERGEMENT

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	937,7	35 751	38 125	211,0	6 762	32 046	1 148,7	42 513	37 008
PERSONNEL NON SYNDIQUE	937,7	35 751	38 125	211,0	6 762	32 046	1 148,7	42 513	37 008
PROFESSIONNELS	85,2	2 433	28 558	91,5	2 597	28 364	176,8	5 030	28 458
TECHNICIENS ET ASSIMILES	210,9	5 187	24 594	118,3	2 581	21 809	329,3	7 768	23 593
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	325,2	8 598	26 439	659,6	16 433	24 912	984,8	25 031	25 416
ASSISTANTS TECHNICIENS	45,5	854	18 757	36,6	657	17 948	82,1	1 511	18 397
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	2 687,6	51 501	19 163	3 222,9	58 175	18 050	5 910,5	109 676	18 556
PERSONNEL DE BUREAU	464,6	9 455	20 351	202,4	3 609	17 833	666,9	13 063	19 587
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	2 435,2	49 355	20 268	1 573,3	30 808	19 581	4 008,5	80 162	19 998
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	3,3	40	11 812	18,9	223	11 815	22,2	263	11 814
PERSONNEL SYNDIQUE	6 257,5	127 422	20 363	5 923,6	115 081	19 428	12 181,1	242 504	19 908
TOTAL	7 195,2	163 173	22 678	6 134,6	121 843	19 862	13 329,8	285 017	21 382

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 30 : COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES DE SERVICES SOCIAUX

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	621,2	29 971	678	2 320	1 684	17	34 671
PERSONNEL NON SYNDIQUE	621,2	29 971	678	2 320	1 684	17	34 671
PROFESSIONNELS	2 377,0	78 863	4 887	3 379	5 396	222	92 749
TECHNICIENS ET ASSIMILES	1 070,7	25 942	1 580	1 136	2 052	79	30 791
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	-	33	3	0	2	0	40
ASSISTANTS TECHNICIENS	125,7	2 407	182	78	201	6	2 876
PERSONNEL DE BUREAU	821,2	14 806	793	657	1 209	50	17 516
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	39,8	816	105	31	71	2	1 027
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	38,0	1 115	71	2	79	1	1 270
PERSONNEL SYNDIQUE	4 473,7	123 985	7 623	5 286	9 013	363	146 272
TOTAL	5 094,9	153 957	8 301	7 607	10 697	380	180 944

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 31 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES DE SERVICES SOCIAUX

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	609,4	29 504	48 417	11,8	467	39 519	621,2	29 971	48 248
PERSONNEL NON SYNDIQUE	609,4	29 504	48 417	11,8	467	39 519	621,2	29 971	48 248
PROFESSIONNELS	1 987,0	66 906	33 671	390,0	11 958	30 665	2 377,0	78 863	33 178
TECHNICIENS ET ASSIMILES	906,3	22 302	24 607	164,4	3 640	22 145	1 070,7	25 943	24 229
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	*	*	*	*	*	*	*	*	*
ASSISTANTS TECHNICIENS	77,3	1 501	19 423	48,4	906	18 719	125,7	2 407	19 152
PERSONNEL DE BUREAU	696,9	12 674	18 185	124,3	2 133	17 166	821,2	14 807	18 031
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	28,9	602	20 823	10,9	215	19 704	39,8	817	20 517
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	29,1	890	30 563	8,9	226	25 298	38,0	1 115	29 327
PERSONNEL SYNDIQUE	3 726,2	104 890	28 149	747,5	19 096	25 546	4 473,7	123 986	27 714
TOTAL	4 335,6	134 394	30 998	759,3	19 563	25 763	5 094,9	153 957	30 218

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 32 : COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PRIVES

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	225,0	9 042	188	652	606	5	10 494
PERSONNEL NON SYNDIQUE	225,0	9 042	188	652	606	5	10 494
PROFESSIONNELS	53,7	1 649	221	36	133	2	2 043
ENSEIGNANTS	7,8	239	21	9	19	0	290
TECHNICIENS ET ASSIMILES	96,6	2 499	287	96	218	6	3 108
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	492,5	13 268	1 869	351	1 159	28	16 678
ASSISTANTS TECHNICIENS	43,2	790	63	31	72	2	961
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 290,9	24 327	2 568	748	2 282	64	29 990
PERSONNEL DE BUREAU	245,0	4 493	363	166	412	13	5 449
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	643,1	12 817	1 152	439	1 188	35	15 634
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	10,1	113	12	0	10	0	137
PERSONNEL SYNDIQUE	2 882,9	60 199	6 559	1 880	5 498	155	74 294
TOTAL	3 107,9	69 242	6 747	2 532	6 105	160	84 788

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 33 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PRIVES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	200,9	8 134	40 483	24,0	908	37 775	225,0	9 043	40 194
PERSONNEL NON SYNDIQUE	200,9	8 134	40 483	24,0	908	37 775	225,0	9 043	40 194
PROFESSIONNELS	23,4	714	30 519	30,4	936	30 823	53,7	1 649	30 691
ENSEIGNANTS	6,1	191	31 098	*	*	*	7,8	240	30 650
TECHNICIENS ET ASSIMILES	70,8	1 884	26 589	25,7	615	23 924	96,6	2 499	25 879
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	246,7	6 850	27 763	245,7	6 419	26 122	492,5	13 269	26 944
ASSISTANTS TECHNICIENS	33,2	613	18 503	10,1	177	17 624	43,2	791	18 298
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	739,7	14 353	19 404	551,2	9 974	18 097	1 290,9	24 327	18 846
PERSONNEL DE BUREAU	170,0	3 198	18 810	74,9	1 295	17 280	245,0	4 493	18 342
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	418,6	8 456	20 203	224,5	4 361	19 423	643,1	12 818	19 931
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	4,1	46	11 194	6,0	68	11 194	10,1	113	11 194
PERSONNEL SYNDIQUE	1 712,6	36 305	21 198	1 170,3	23 895	20 418	2 882,9	60 200	20 882
TOTAL	1 913,5	44 439	23 223	1 194,3	24 803	20 768	3 107,8	69 242	22 280

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 34 : COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PUBLICS DE COURTE DUREE

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	5 894,6	234 548	5 298	17 293	15 842	136	273 119
PERSONNEL NON SYNDIQUE	5 894,6	234 548	5 298	17 293	15 842	136	273 119
PROFESSIONNELS	3 008,2	100 040	8 739	3 834	7 636	259	120 510
ENSEIGNANTS	-	55	6	1	4	0	68
TECHNICIENS ET ASSIMILES	8 700,4	220 533	26 741	8 006	19 639	592	275 514
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	22 621,9	602 649	84 101	17 405	52 973	1 370	758 500
ASSISTANTS TECHNICIENS	5 025,8	90 862	8 181	3 619	8 433	289	111 386
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	14 241,6	291 840	32 506	9 074	27 369	778	361 569
PERSONNEL DE BUREAU	13 144,6	239 306	20 073	9 123	22 072	735	291 311
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	14 303,8	286 921	25 256	10 797	26 445	847	350 269
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	154,9	2 099	317	1	204	3	2 626
INTERNES ET RESIDENTS (MEDECINE)	1 817,0	52 546	-	29	4 143	42	56 762
PERSONNEL SYNDIQUE	83 020,0	1 886 856	205 923	61 895	168 924	4 918	2 328 518
TOTAL	88 914,6	2 121 405	211 221	79 188	184 766	5 054	2 601 638

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 35 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PUBLICS DE COURTE DUREE

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	5 416,1	217 037	40 073	478,5	17 512	36 600	5 894,6	234 549	39 791
PERSONNEL NON SYNDIQUE	5 416,1	217 037	40 073	478,5	17 512	36 600	5 894,6	234 549	39 791
PROFESSIONNELS	2 217,7	75 812	34 186	790,6	24 228	30 647	3 008,2	100 040	33 256
ENSEIGNANTS	*	*	*	*	*	*	*	*	*
TECHNICIENS ET ASSIMILES	5 975,3	156 666	26 219	2 725,1	63 867	23 437	8 700,4	220 534	25 347
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	12 291,0	339 654	27 634	10 330,8	262 996	25 457	22 621,9	602 650	26 640
ASSISTANTS TECHNICIENS	3 786,6	69 397	18 327	1 239,2	21 465	17 322	5 025,8	90 863	18 079
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	8 179,1	174 149	21 292	6 062,5	117 691	19 413	14 241,6	291 840	20 492
PERSONNEL DE BUREAU	9 419,8	175 260	18 605	3 724,8	64 047	17 195	13 144,6	239 306	18 206
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	10 227,9	207 954	20 332	4 075,9	78 968	19 374	14 303,8	286 922	20 059
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	31,6	446	14 084	123,2	1 654	13 421	154,9	2 100	13 557
INTERNES ET RESIDENTS (MEDECINE)	1 817,0	52 546	28 919	-	-	-	1 817,0	52 546	28 919
PERSONNEL SYNDIQUE	53 947,1	1 251 914	23 206	29 072,8	634 942	21 840	83 019,9	1 886 857	22 728
TOTAL	59 363,2	1 468 952	24 745	29 551,3	652 454	22 079	88 914,5	2 121 406	23 859

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

TABLEAU 36 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PUBLICS DE SOINS PROLONGES

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	2 012,8	78 575	1 635	5 679	5 775	45	91 711
PERSONNEL NON SYNDIQUE	2 012,8	78 575	1 635	5 679	5 775	45	91 711
PROFESSIONNELS	758,1	24 724	1 850	1 026	2 045	68	29 713
ENSEIGNANTS	6,3	201	14	8	16	0	242
TECHNICIENS ET ASSIMILES	1 662,1	40 764	5 029	1 561	3 973	113	51 442
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	3 230,8	85 563	12 672	2 575	8 193	199	109 204
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 094,1	19 666	2 296	783	2 011	62	24 821
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	8 261,8	157 933	21 265	4 927	16 318	421	200 867
PERSONNEL DE BUREAU	2 103,2	39 450	3 427	1 557	3 922	123	48 481
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	5 443,2	109 564	9 928	4 270	10 898	331	134 993
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	36,8	453	74	0	47	0	576
PERSONNEL SYNDIQUE	22 596,4	478 322	56 560	16 711	47 428	1 322	600 344
TOTAL	24 609,2	556 898	58 196	22 390	53 203	1 367	692 056

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 37 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES HOSPITALIERS PUBLICS DE SOINS PROLONGES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	1 803,5	70 880	39 302	209,3	7 695	36 767	2 012,8	78 576	39 038
PERSONNEL NON SYNDIQUE	1 803,5	70 880	39 302	209,3	7 695	36 767	2 012,8	78 576	39 038
PROFESSIONNELS	609,0	20 306	33 345	149,1	4 418	29 631	758,1	24 724	32 615
ENSEIGNANTS	5,3	168	31 474	*	*	*	6,3	202	32 099
TECHNICIENS ET ASSIMILES	1 200,6	30 581	25 471	461,4	10 183	22 069	1 662,1	40 764	24 526
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 827,8	50 300	27 520	1 403,0	35 264	25 134	3 230,8	85 564	26 484
ASSISTANTS TECHNICIENS	825,3	15 032	18 214	268,8	4 635	17 244	1 094,1	19 667	17 976
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	4 774,2	94 571	19 809	3 487,6	63 363	18 168	8 261,8	157 934	19 116
PERSONNEL DE BUREAU	1 558,7	29 946	19 212	544,5	9 504	17 456	2 103,2	39 450	18 758
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	4 034,5	82 300	20 399	1 408,6	27 265	19 355	5 443,2	109 565	20 129
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	5,8	91	15 656	31,0	363	11 688	36,8	453	12 311
PERSONNEL SYNDIQUE	14 841,1	323 294	21 784	7 755,0	155 028	19 991	22 596,2	478 322	21 168
TOTAL	16 644,6	394 175	23 682	7 964,3	162 724	20 432	24 609,0	556 898	22 630

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 38 :COUT GLOBAL DE LA REMUNERATION DE L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
SOUS-SECTEUR : CENTRES LOCAUX DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	1 EMPLOYES (E.T.C.)	2 MASSE SALARIALE (1 000 $)	3 COUT DE LA REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES (1 000 $)	4 COUT DES REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES (1 000 $)	5 COUT DES REGIMES ETATIQUES (1 000 $)	6 COUT DES AUTRES DEBOURSES (1 000 $)	7 COUT GLOBAL (2 A 6) (1 000 $)
CADRES	640,9	26 187	1 316	1 964	1 704	15	31 187
PERSONNEL NON SYNDIQUE	640,9	26 187	1 316	1 964	1 704	15	31 187
PROFESSIONNELS	880,8	28 042	2 610	1 114	2 112	74	33 955
TECHNICIENS ET ASSIMILES	983,2	23 432	2 903	899	2 052	65	29 354
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 973,0	53 205	6 288	1 796	4 422	133	65 845
ASSISTANTS TECHNICIENS	1 002,8	17 570	1 928	559	1 598	49	21 706
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	507,8	10 192	1 727	253	962	24	13 159
PERSONNEL DE BUREAU	1 253,2	23 660	2 409	883	2 135	71	29 160
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	531,1	10 585	1 356	378	974	30	13 325
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	17,7	200	31	0	18	0	251
PERSONNEL SYNDIQUE	7 149,6	166 891	19 256	5 884	14 277	449	206 759
TOTAL	7 790,5	193 079	20 573	7 849	15 981	464	237 947

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 39 : NOMBRE D'EMPLOYES, MASSE SALARIALE ET TRAITEMENT MOYEN
SOUS-SECTEUR : CENTRES LOCAUX DE SERVICES COMMUNAUTAIRES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
1988-05-13

CATEGORIE D'EMPLOI	EMPLOYES REGULIERS			AUTRES EMPLOYES			ENSEMBLE DES EMPLOYES		
	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)	EMPLOYES (E.T.C.)	MASSE SALARIALE (1 000 $)	TRAIT. MOYEN ($)
CADRES	601,0	24 771	41 213	39,8	1 417	35 579	640,9	26 188	40 863
PERSONNEL NON SYNDIQUE	601,0	24 771	41 213	39,8	1 417	35 579	640,9	26 188	40 863
PROFESSIONNELS	674,2	22 052	32 706	206,5	5 991	29 012	880,8	28 043	31 840
TECHNICIENS ET ASSIMILES	724,2	17 614	24 323	259,0	5 819	22 468	983,2	23 433	23 834
INFIRMIERS ET INFIRMIERES	1 274,7	35 162	27 584	698,2	18 043	25 841	1 973,0	53 205	26 967
ASSISTANTS TECHNICIENS	595,2	10 663	17 916	407,6	6 908	16 946	1 002,8	17 571	17 522
AUXILIAIRES INFIRMIERS ET INFIRMIERES	226,1	4 823	21 334	281,7	5 369	19 062	507,8	10 192	20 073
PERSONNEL DE BUREAU	877,4	16 960	19 330	375,8	6 700	17 829	1 253,2	23 660	18 880
PERSONNEL D'ENTRETIEN ET DE SERVICE	361,7	7 285	20 143	169,4	3 300	19 481	531,1	10 586	19 932
STAGIAIRES ET ETUDIANTS	*	*	*	15,0	160	10 661	17,7	201	11 318
PERSONNEL SYNDIQUE	4 736,2	114 600	24 197	2 413,3	52 292	21 668	7 149,5	166 891	23 343
TOTAL	5 337,2	139 370	26 113	2 453,2	53 709	21 894	7 790,4	193 079	24 784

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

PARTIE V - COÛTS À L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX

Tableau — Page

Employés "réguliers", par groupe d'avantages sociaux

40. Temps chômés payés..... 102
41. Rémunération supplémentaire et primes..... 103
42. Régimes de retraite et d'assurances..... 104
43. Régimes étatiques..... 105
44. Autres déboursés..... 106

Ensemble des employés, par groupe d'avantages sociaux

45. Sommaire..... 107
46. Temps chômés payés..... 108
47. Rémunération supplémentaire et primes..... 109
48. Régimes de retraite et d'assurances..... 110
49. Régimes étatiques..... 111
50. Autres déboursés..... 112

TABLEAU 40: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
TEMPS CHOMES PAYES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 572 039		184 635		3 216 208		2 647 456		7 620 338	
TEMPS CHOMES PAYES										
JOURS CHOMES PAYES	78 334	4,98	3 609	1,95	160 264	4,98	137 668	5,20	379 874	4,98
VACANCES	127 472	8,11	13 815	7,48	453 656	14,11	206 574	7,80	801 517	10,52
CONGES DE MALADIE UTILISEES	34 042	2,17	7 721	4,18	74 451	2,31	54 346	2,05	170 559	2,24
PERIODES DE REPOS(PAUSES)	68 545	4,36	15 539	8,42	36 650	1,14	117 694	4,45	238 428	3,13
CONGES SOCIAUX	1 776	0,11	265	0,14	10 289	0,32	2 912	0,11	15 243	0,20
CONGES POUR ACTIVITES SYNDICALES	133	0,01	53	0,03	2 568	0,08	9 761	0,37	12 516	0,16
CONGES DE PATERNITE ET POUR ADOPTION	582	0,04	89	0,05	979	0,03	725	0,03	2 375	0,03
JOURS D'ABSENCE EN ASS.-TRAITEMENT	16 705	1,06	271	0,15	77 166	2,40	87 882	3,32	182 024	2,39
CONGES POUR DEV. DES RESSOURCES HUM.	20 040	1,27	2 235	1,21	8 848	0,28	1 377	0,05	32 500	0,43
CONGES DE MATERNITE	3 702	0,24	185	0,10	8 431	0,26	10 687	0,40	23 005	0,30
AUTRES TEMPS CHOMES PAYES	15 440	0,98	9 019	4,88	370	0,01	9 187	0,35	34 016	0,45
TOTAL	366 771	23,33	52 801	28,59	833 672	25,92	638 813	24,13	1 892 057	24,83

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 41: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 572 039		184 635		3 216 208		2 647 456		7 620 338	
HEURES SUPPLEMENTAIRES	20 937	1,33	8 691	4,71	10 887	0,34	23 930	0,90	64 444	0,85
PRIMES										
DE SOIR ET DE NUIT	2 300	0,15	1 364	0,74	1 621	0,05	24 347	0,92	29 631	0,39
D'ISOLEMENT ET D'ELOIGNEMENT	2 861	0,18	733	0,40	12 053	0,37	7 180	0,27	22 826	0,30
DE CHEF D'EQUIPE(RESPONSABILITE)	1 609	0,10	-	-	6 447	0,20	13 021	0,49	21 077	0,28
DE REMPLACEMENT TEMPORAIRE	1 645	0,10	302	0,16	-	-	-	-	1 947	0,03
D'AMBIANCE	370	0,02	-	-	-	-	4 839	0,18	5 210	0,07
ITEM VARIABLE SELON LE SECTEUR	22 830	1,45	81	0,04	21 871	0,68	9 521	0,36	54 303	0,71
AUTRES PRIMES	4 252	0,27	8 492	4,60	5 373	0,17	9 061	0,34	27 177	0,36
TOTAL	35 866	2,28	10 971	5,94	47 365	1,47	67 969	2,57	162 171	2,13
MAJORATION DU TRAITEMENT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
REMBOURSEMENT DES CONGES DE MALADIE	3 194	0,20	22	0,01	12 579	0,39	36 021	1,36	51 817	0,68
MONTANTS FORFAITAIRES	9 357	0,60	48	0,03	8 482	0,26	9 425	0,36	27 311	0,36
TOTAL	69 354	4,41	19 732	10,69	79 313	2,46	137 345	5,19	305 743	4,02

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 42: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 572 039		184 635		3 216 208		2 647 456		7 620 338	
REGIMES DE RETRAITE										
R.R.E.,R.R.F.,R.R.E.G.O.P.	88 718	5,64	1 206	0,65	188 772	5,87	131 726	4,98	410 421	5,39
SURETE DU QUEBEC	-	-	38 087	20,63	-	-	-	-	38 087	0,50
REGIMES D'ASSURANCES COLLECTIVES										
REG. DE BASE D'ASS.-MALADIE	2 387	0,15	35	0,02	4 295	0,13	4 516	0,17	11 233	0,15
REG. D'ASSURANCE-VIE	4 837	0,31	42	0,02	5 518	0,17	7 785	0,29	18 182	0,24
REG. D'ASSURANCE-SALAIRE	883	0,06	5	-	1 023	0,03	1 489	0,06	3 399	0,04
ACCR. DE RES. DE CONGES DE MALADIE	28 366	1,80	106	0,06	-	-	-	-	28 472	0,37
ASS. DES OFFICIERS ET POLICIERS	-	-	-	0,22	-	-	-	-	-	0,01
TOTAL	125 191	7,96	39 880	21,60	199 608	6,20	145 516	5,50	510 193	6,70

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 43: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REGIMES ETATIQUES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 572 039		184 635		3 216 208		2 647 456		7 620 338	
REGIMES ETATIQUES										
REGIE DES RENTES DU QUEBEC(RRQ)	19 841	1,26	2 060	1,12	38 503	1,20	38 201	1,44	98 605	1,29
REGIE DE L'ASS.-MAL. DU QUEBEC(RAMQ)	51 047	3,25	6 356	3,44	102 491	3,19	86 607	3,27	246 501	3,23
EMPLOI ET IMMIGRATION CAN.(EIC)	35 557	2,26	629	0,34	69 244	2,15	69 054	2,61	174 485	2,29
SANTE ET SECURITE DU TRAV.(CSST)	14 192	0,90	2 481	1,34	11 794	0,37	28 996	1,10	57 462	0,75
TOTAL	120 637	7,67	11 526	6,24	222 032	6,91	222 858	8,42	577 053	7,56

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 44: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR LES EMPLOYES REGULIERS
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
AUTRES DEBOURSES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	52 660		5 268		99 039		106 064		263 032	
TRAITEMENT MOYEN ($)	29 852		35 048		32 474		24 961		28 971	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 572 039		184 635		3 216 208		2 647 456		7 620 338	
AUTRES DEBOURSES										
DEV. DES RESSOURCES HUMAINES	10 007	0,64	513	0,28	12 227	0,38	5 299	0,20	28 046	0,37
UNIFORMES ET VETEMENTS	701	0,04	2 873	1,56	352	0,01	-	-	3 926	0,05
STATIONNEMENT ET ALL. POUR AUTO	4 443	0,28	384	0,21	-	-	-	-	4 827	0,06
REPAS	1 330	0,08	673	0,36	-	-	2 518	0,10	4 521	0,06
SUPPLEANCE	234	0,01	-	-	86 756	2,70	-	-	86 990	1,14
TOTAL	16 715	1,05	4 443	2,41	99 335	3,09	7 817	0,30	128 310	1,68

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 45: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
SOMMAIRE

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
COUT DU TEMPS TRAVAILLE	1 540 118	79,42	133 782	71,63	2 664 751	75,73	3 023 950	79,67	7 362 601	77,99
COUT DU TEMPS CHOME	399 139	20,58	52 999	28,37	854 161	24,27	771 618	20,33	2 077 916	22,01
MASSE SALARIALE	1 939 257	100,00	186 781	100,00	3 518 912	100,00	3 795 567	100,00	9 440 517	100,00
REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES	152 036	7,84	20 190	10,81	88 637	2,52	367 899	9,69	628 762	6,66
REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES	125 411	6,47	39 881	21,35	206 562	5,87	146 915	3,87	518 768	5,50
REGIMES ETATIQUES	156 529	8,07	11 752	6,29	245 586	6,98	336 400	8,86	750 267	7,95
AUTRES DEBOURSES	17 007	0,88	4 443	2,38	99 402	2,82	8 987	0,24	129 840	1,38
TOTAL	2 390 240	123,25	263 047	140,83	4 159 099	118,19	4 655 768	122,66	11 468 154	121,47

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 46: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
TEMPS CHOMES PAYES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 939 257		186 781		3 518 912		3 795 567		9 440 517	
TEMPS CHOMES PAYES										
JOURS CHOMES PAYES	79 740	4,11	3 617	1,94	175 347	4,98	137 668	3,63	396 372	4,20
VACANCES	131 440	6,78	13 815	7,40	453 911	12,90	209 787	5,53	808 953	8,57
CONGES DE MALADIE UTILISEES	38 131	1,97	7 721	4,13	74 451	2,12	79 130	2,08	199 432	2,11
PERIODES DE REPOS(PAUSES)	87 482	4,51	15 680	8,39	40 657	1,16	190 397	5,02	334 216	3,54
CONGES SOCIAUX	2 012	0,10	265	0,14	10 289	0,29	2 912	0,08	15 478	0,16
CONGES POUR ACTIVITES SYNDICALES	134	0,01	53	0,03	2 568	0,07	9 761	0,26	12 517	0,13
CONGES DE PATERNITE ET POUR ADOPTION	607	0,03	89	0,05	979	0,03	933	0,02	2 609	0,03
JOURS D'ABSENCE EN ASS.-TRAITEMENT	18 571	0,96	273	0,15	77 166	2,19	108 859	2,87	204 868	2,17
CONGES POUR DEV. DES RESSOURCES HUM.	20 195	1,04	2 235	1,20	8 848	0,25	1 377	0,04	32 655	0,35
CONGES DE MATERNITE	5 248	0,27	230	0,12	9 560	0,27	21 607	0,57	36 644	0,39
AUTRES TEMPS CHOMES PAYES	15 580	0,80	9 020	4,83	387	0,01	9 187	0,24	34 172	0,36
TOTAL	399 140	20,58	52 998	28,38	854 163	24,27	771 618	20,34	2 077 916	22,01

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 47: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REMUNERATION SUPPLEMENTAIRE ET PRIMES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 939 257		186 781		3 518 912		3 795 567		9 440 517	
HEURES SUPPLEMENTAIRES	30 120	1,55	8 719	4,67	12 005	0,34	40 869	1,08	91 713	0,97
PRIMES										
DE SOIR ET DE NUIT	3 107	0,16	1 370	0,73	1 787	0,05	38 583	1,02	44 847	0,48
D'ISOLEMENT ET D'ELOIGNEMENT	4 728	0,24	743	0,40	12 793	0,36	10 170	0,27	28 434	0,30
DE CHEF D'EQUIPE(RESPONSABILITE)	1 642	0,08	-	-	7 092	0,20	20 038	0,53	28 772	0,30
DE REMPLACEMENT TEMPORAIRE	1 840	0,09	302	0,16	-	-	-	-	2 142	0,02
D'AMBIANCE	401	0,02	-	-	-	-	7 351	0,19	7 753	0,08
ITEM VARIABLE SELON LE SECTEUR	39 166	2,02	99	0,05	21 871	0,62	14 482	0,38	75 618	0,80
AUTRES PRIMES	5 264	0,27	8 504	4,55	5 675	0,16	13 941	0,37	33 383	0,35
TOTAL	56 148	2,90	11 017	5,90	49 217	1,40	104 565	2,75	220 947	2,34
MAJORATION DU TRAITEMENT	51 787	2,67	383	0,20	6 160	0,18	176 177	4,64	234 507	2,48
REMBOURSEMENT DES CONGES DE MALADIE	4 397	0,23	24	0,01	12 579	0,36	36 021	0,95	53 022	0,56
MONTANTS FORFAITAIRES	9 584	0,49	48	0,03	8 675	0,25	10 266	0,27	28 573	0,30
TOTAL	152 036	7,84	20 191	10,81	88 636	2,53	367 898	9,69	628 762	6,65

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 48: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REGIMES DE RETRAITE ET D'ASSURANCES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 939 257		186 781		3 518 912		3 795 567		9 440 517	
REGIMES DE RETRAITE										
R.R.E.,R.R.F.,R.R.E.G.O.P.	88 718	4,57	1 206	0,65	195 583	5,56	131 726	3,47	417 231	4,42
SURETE DU QUEBEC	-	-	38 087	20,39	-	-	-	-	38 087	0,40
REGIMES D'ASSURANCES COLLECTIVES										
REG. DE BASE D'ASS.-MALADIE	2 387	0,12	35	0,02	4 378	0,12	5 277	0,14	12 078	0,13
REG. D'ASSURANCE-VIE	5 057	0,26	43	0,02	5 576	0,16	8 423	0,22	19 099	0,20
REG. D'ASSURANCE-SALAIRE	883	0,05	5	-	1 025	0,03	1 489	0,04	3 402	0,04
ACCR. DE RES. DE CONGES DE MALADIE	28 366	1,46	106	0,06	-	-	-	-	28 472	0,30
ASS. DES OFFICIERS ET POLICIERS	-	-	-	0,21	-	-	-	-	-	-
TOTAL	125 411	6,46	39 881	21,35	206 562	5,87	146 915	3,87	518 768	5,49

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 49: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
REGIMES ETATIQUES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 939 257		186 781		3 518 912		3 795 567		9 440 517	
REGIMES ETATIQUES										
REGIE DES RENTES DU QUEBEC(RRQ)	26 152	1,35	2 098	1,12	43 058	1,22	57 868	1,52	129 177	1,37
REGIE DE L'ASS.-MAL. DU QUEBEC(RAMQ)	65 039	3,35	6 437	3,45	112 194	3,19	129 484	3,41	313 154	3,32
EMPLOI ET IMMIGRATION CAN.(EIC)	46 939	2,42	698	0,37	77 483	2,20	104 503	2,75	229 623	2,43
SANTE ET SECURITE DU TRAV.(CSST)	18 399	0,95	2 519	1,35	12 851	0,37	44 544	1,17	78 313	0,83
TOTAL	156 529	8,07	11 752	6,29	245 586	6,98	336 399	8,85	750 267	7,95

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

TABLEAU 50: COUTS A L'EMPLOYEUR DES AVANTAGES SOCIAUX POUR L'ENSEMBLE DES EMPLOYES
PAR GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX
AUTRES DEBOURSES

PERIODE COUVERTE
1985-07-01 AU 1986-06-30

DATE DE PRODUCTION
88-05-13

GROUPE D'AVANTAGES SOCIAUX	FONCTION PUBLIQUE		SURETE DU QUEBEC		EDUCATION		SANTE ET SERV. SOC.		ENSEMBLE SECTEURS	
EMPLOYES (E.T.C.)	69 797		5 374		111 876		159 338		346 386	
TRAITEMENT MOYEN ($)	27 784		34 752		31 454		23 821		27 254	
	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)	(1 000 $)	(%)
MASSE SALARIALE	1 939 257		186 781		3 518 912		3 795 567		9 440 517	
AUTRES DEBOURSES										
DEV. DES RESSOURCES HUMAINES	10 007	0,52	513	0,27	12 227	0,35	5 299	0,14	28 046	0,30
UNIFORMES ET VETEMENTS	780	0,04	2 873	1,54	419	0,01	-	-	4 072	0,04
STATIONNEMENT ET ALL. POUR AUTO	4 448	0,23	384	0,21	-	-	-	-	4 833	0,05
REPAS	1 465	0,08	673	0,36	-	-	3 689	0,10	5 827	0,06
SUPPLEANCE	307	0,02	-	-	86 756	2,47	-	-	87 063	0,92
TOTAL	17 007	0,89	4 443	2,38	99 402	2,83	8 988	0,24	129 841	1,37

GOUVERNEMENT DU QUEBEC
SECRETARIAT DU CONSEIL DU TRESOR
SERVICE DE LA REMUNERATION - S.I.R.

ANNEXE

LISTE DES MINISTÈRES, ORGANISMES, INSTITUTIONS
ET ÉTABLISSEMENTS COUVERTS PAR LE SIR

FONCTION PUBLIQUE

Ministères et organismes:

Assemblée nationale
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances
Commission d'appel en matière de lésions professionnelles
Commission de la fonction publique
(2)(3) Commission de la santé et de la sécurité du travail
(2)(3) Commission des normes du travail
Conseil du statut de la femme
Conseil du trésor
Conseil exécutif
(3) Curateur public
Financement forestier
(3) Fonds de la réforme du cadastre
Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation
Ministère de la Justice
Ministère de la Main-d'oeuvre et de la Sécurité du revenu
Ministère de la Santé et des Services sociaux
Ministère de l'Education
Ministère de l'Energie et des Ressources
Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Science
Ministère de l'Environnement
Ministère de l'Industrie et du Commerce

---

(2) Organisme dont la paie est décentralisée
(3) Organisme non budgétaire

Ministère des Affaires culturelles
Ministère des Affaires municipales
Ministère des Communautés culturelles et de l'Immigration
Ministère des Communications
Ministère des Finances
Ministère des Relations internationales
Ministère des Travaux publics et de l'Approvisionnement
Ministère des Transports
Ministère du Commerce extérieur et du Développement technologique
Ministère du Loisir, de la Chasse et de la Pêche
Ministère du Revenu
Ministère du Tourisme
Ministère du Travail
(1) Musée du Québec
Office des ressources humaines
Office des services de garde à l'enfance
(3) Régie de l'assurance automobile du Québec
(2)(3) Régie de l'assurance-maladie du Québec
Régie des grains du Québec
(3) Régie des rentes du Québec
(1) Société des établissements de plein air du Québec
(1) Société immobilière du Québec
Solliciteur général
(4) Sûreté du Québec

---

(1) Organisme dont les employés sont non assujettis à la Loi sur la fonction publique
(2) Organisme dont la paie est décentralisée
(3) Organisme non budgétaire
(4) Seuls les non-policiers sont assujettis à la Loi sur la fonction publique

ÉDUCATION

Institutions:

Commissions scolaires
Collèges d'enseignement général et professionnel

SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX

Établissements:

Centres d'accueil privés
Conseils régionaux de la santé et des services sociaux
Centres d'accueil publics, réadaptation et transition
Centres d'accueil publics, hébergement
Centres de services sociaux
Centres hospitaliers privés
Centres hospitaliers publics de courte durée
Centres hospitaliers publics de soins prolongés
Centres locaux de services communautaires

Cette publication présente des données relatives au coût global de la rémunération des employés des secteurs public et parapublic, pour la période du 1er juillet 1985 au 30 juin 1986. Le coût global est obtenu en faisant la somme des éléments suivants:

- la masse salariale
- la rémunération supplémentaire et les primes
- les régimes de retraite et d'assurances
- les régimes étatiques
- les autres déboursés

782551 082513